



# REPORTE *Annual* 2015



# Mensaje de la COMISIÓN DIRECTIVA

## "MÁS DE 120 AÑOS TRANSFORMANDO REALIDADES"

La AMIA que todos deseamos en el presente y anhelamos para el futuro es la que construimos diariamente. Una AMIA llena de proyectos y encuentros, que repasa cotidianamente su historia y convoca también a las nuevas generaciones.

Como se puede ver a lo largo de estas páginas, los más de 120 años nos encontraron como una organización con reconocimiento a nivel mundial; una AMIA federal, en la que prima la honestidad, el profesionalismo, la calidez y la humanidad.

Es así como podemos reconocernos en aquellos pioneros que llegaron a Argentina y fundaron la Jevrá Keduschá ante la necesidad de dar respuesta a múltiples necesidades. Hoy seguimos trabajando con las mismas ganas y el mismo objetivo, consolidando lo que construimos, formando una Kehilá desde los valores que nos identifican.

De este modo podrán repasar, sólo para mencionar algunos hitos, el trabajo que hicimos por la memoria y la justicia, en un nuevo aniversario del atentado y acompañando también el reclamo por el esclarecimiento por la muerte del fiscal Aberto Nisman Z' L. Se inauguró además la Estación de la Memoria en la línea B de subterráneos, transformándola en un lugar de recordación e interpelación.

Con el proyecto Lagur Habitar pudimos empezar a dar respuesta a las necesidades habitacionales de la población más vulnerable; con el objetivo de mejorar su calidad de vida, promover su inclusión social e impulsar la realización efectiva de los derechos sociales para todos los ciudadanos.

Volvimos a llegar a los múltiples destinatarios que participan del amplio espectro de actividades que realizamos, gracias a las importantes instituciones y organismos que confían en nuestra labor, con quienes compartimos y afianzamos el compromiso de seguir trabajando por una sociedad con mayores y mejores oportunidades para todos en nuestra 8ª Cena Anual.

Utilizamos diferentes plataformas de comunicación y desarrollamos espacios de información, visibilidad e interacción que nos permiten difundir el inmenso caudal de trabajo que se realiza en la organización.

Desde un gran equipo de voluntarios y profesionales se impulsa la mejora permanente en procedimientos y acciones, instalando nuevos conceptos y prácticas, haciendo de la AMIA una organización social líder por excelencia, que lleva más de 120 años de historia y que continuará, junto a cada uno de ustedes, ofreciendo respuestas que transforman realidades.

Ralph Thomas Saieg  
Presidente e.e.  
AMIA



# Nuestra MISIÓN

PROMOVER EL *bienestar*  
Y EL DESARROLLO INDIVIDUAL, FAMILIAR  
E INSTITUCIONAL DE LA VIDA JUDÍA  
EN LA ARGENTINA, PARA ASEGURAR LA  
CONTINUIDAD, SOSTENER LOS VALORES  
DE NUESTRO PUEBLO Y AFIANZAR  
EL SENTIDO DE *comunidad*.

FORTALECER LOS PRINCIPIOS BÁSICOS  
DE DEMOCRACIA Y PLURALISMO,  
IMPULSANDO UNA CONVIVENCIA  
CREATIVA DESDE LAS PARTICULARIDADES  
QUE CONFORMAN LA *sociedad*.

## IGUALDAD Y RESPETO

*Solidaridad*

MEMORIA



AMIA  
COMUNIDAD JUDIA

CONTINUIDAD

*Vida*

## NUESTRA VISIÓN

*Ser la mejor organización  
social de la Argentina,  
desarrollando nuestro  
quehacer a través de los  
valores judíos en acción.*

## NUESTRA ACCIÓN

- ▶ Servicio Social
- ▶ Educación
- ▶ Empleo y capacitación
- ▶ Juventud
- ▶ Cultura
- ▶ Adultos Mayores
- ▶ Integración de personas con discapacidad
- ▶ Infancia
- ▶ Voluntariado
- ▶ Sepultura judía (*Kever Israel*)
- ▶ Asistencia espiritual
- ▶ Atención a socios
- ▶ Apoyo a las Comunidades del Interior
- ▶ Preservación de la memoria

## NUESTROS VALORES

**VIDA:** Dignidad a la que todos tienen derecho.

**SOLIDARIDAD:** Responsabilidad colectiva para reestablecer la justicia.

**MEMORIA:** Recordar para enseñar, para re-significar la tradición.

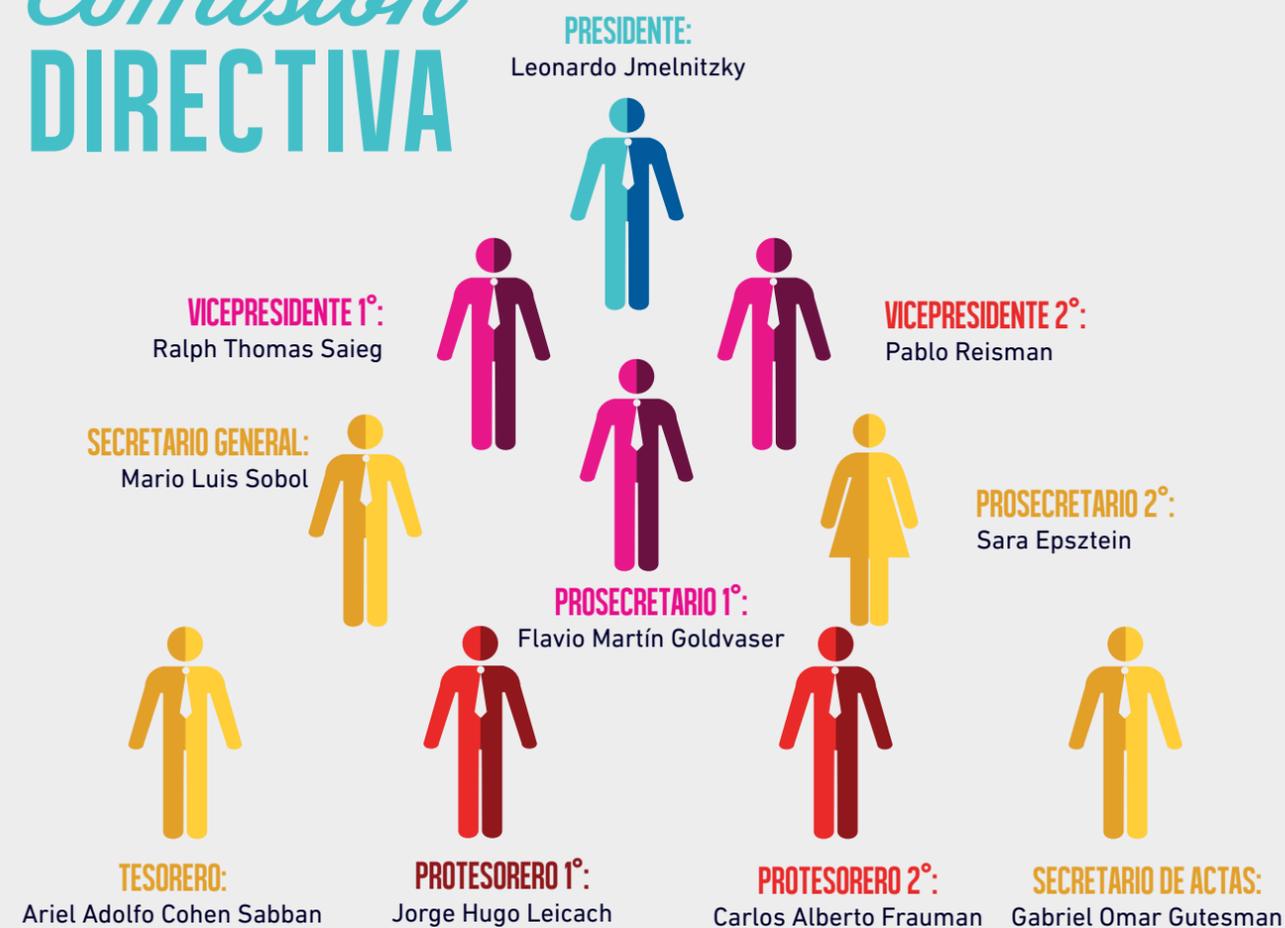
**IGUALDAD Y RESPETO:** Igualdad de oportunidades y respeto por las diferencias.

**CONTINUIDAD:** Pasado y esencia judía para un futuro en Comunidad.

## Objetivos

- ▶ Contribuir al fortalecimiento de marcos educativos que garanticen la continuidad y reflejen las múltiples expresiones de la identidad judeo-argentina.
- ▶ Desarrollar acciones destinadas a sostener una calidad de vida digna de las personas y familias judías en todo el país, en especial aquellas que se encuentran en situación de riesgo social.
- ▶ Profundizar el vínculo con Israel y los lazos con otras comunidades judías del mundo.
- ▶ Impulsar la observancia de las tradiciones, el patrimonio cultural y el código de vida judío.
- ▶ Fomentar espacios de participación e interacción comunitaria para las diferentes edades e intereses culturales y formativos.
- ▶ Construir instancias de encuentro y cooperación con las instituciones judías de la Argentina.
- ▶ Contribuir al afianzamiento de una sociedad respetuosa de las diferencias, colaborando con el bien común.

# Comisión Directiva



▶ **VOCALES:**  
Alejandro Ohana / Marcos Dayan / José Adrián Chaul / Alberto Javier Turner Kibudi / Edgardo Resnik / Ariel Eichbaum / Arnoldo Szwarcbberg / Pablo Goldman / Sergio Raúl Borisonik / Mirta Liliana Dubrovsky.

▶ **REVISORES DE CUENTAS TITULARES:**  
Guillermo Borger / Bernardo Salomón Zugman.

▶ **REVISOR DE CUENTAS SUPLENTE:**  
Alberto Chaieno / Isaac Gurfinkel.

▶ **INVITADOS PERMANENTES AL EJECUTIVO:**  
Manuel Marcos Junowicz / Simón Drelevich / Natalio Ariel Fichelson / Ángel Mauricio Barman / José Edgardo Scaliter / Mario Ruschin / Mauricio Korin.

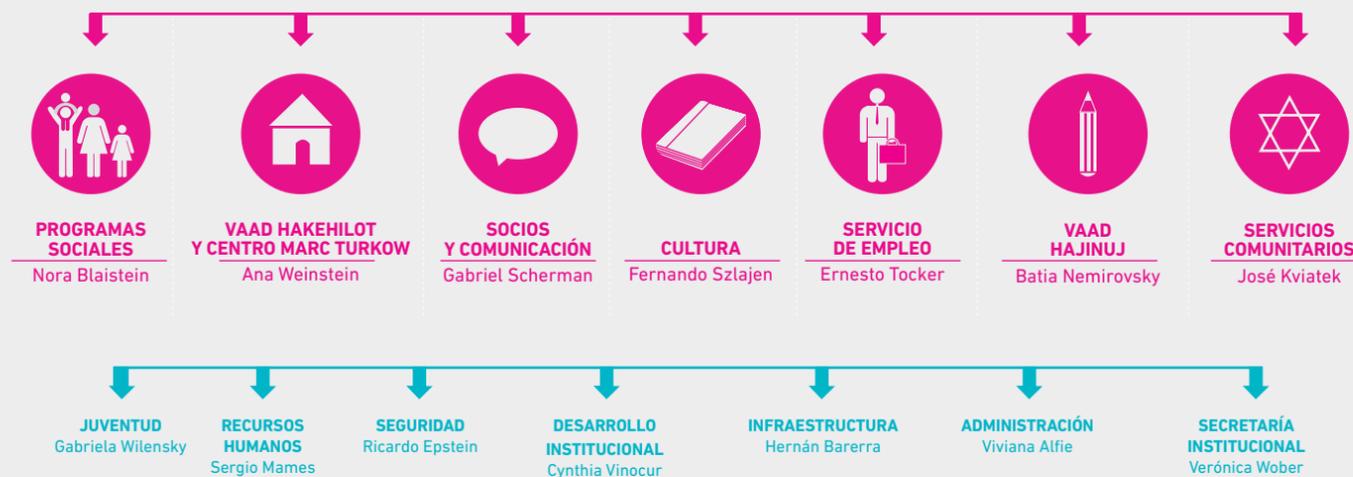
▶ **INVITADOS PERMANENTES A LA COMISIÓN DIRECTIVA:**  
Benjamín Alberto Bystrowicz / Alberto Crupnicoff / Daniel Alberto Lew / Marcelo Fabián Plecel / Rafael Benjamín Cohen Sabban / David Berant / Gustavo Mehadeb Sakal / Isaac Salmun / Rosa Nagelberg / Claudio Apelbaum / Daniel Ernesto Olkenitzky / Alberto Portnoy / Leonardo Elías Chullmir / Héctor Rosenblat / Sergio Meresman / Herberto Weisvein / Demián Stratievsky / Gustavo Scheimberg / Susana Lerner.

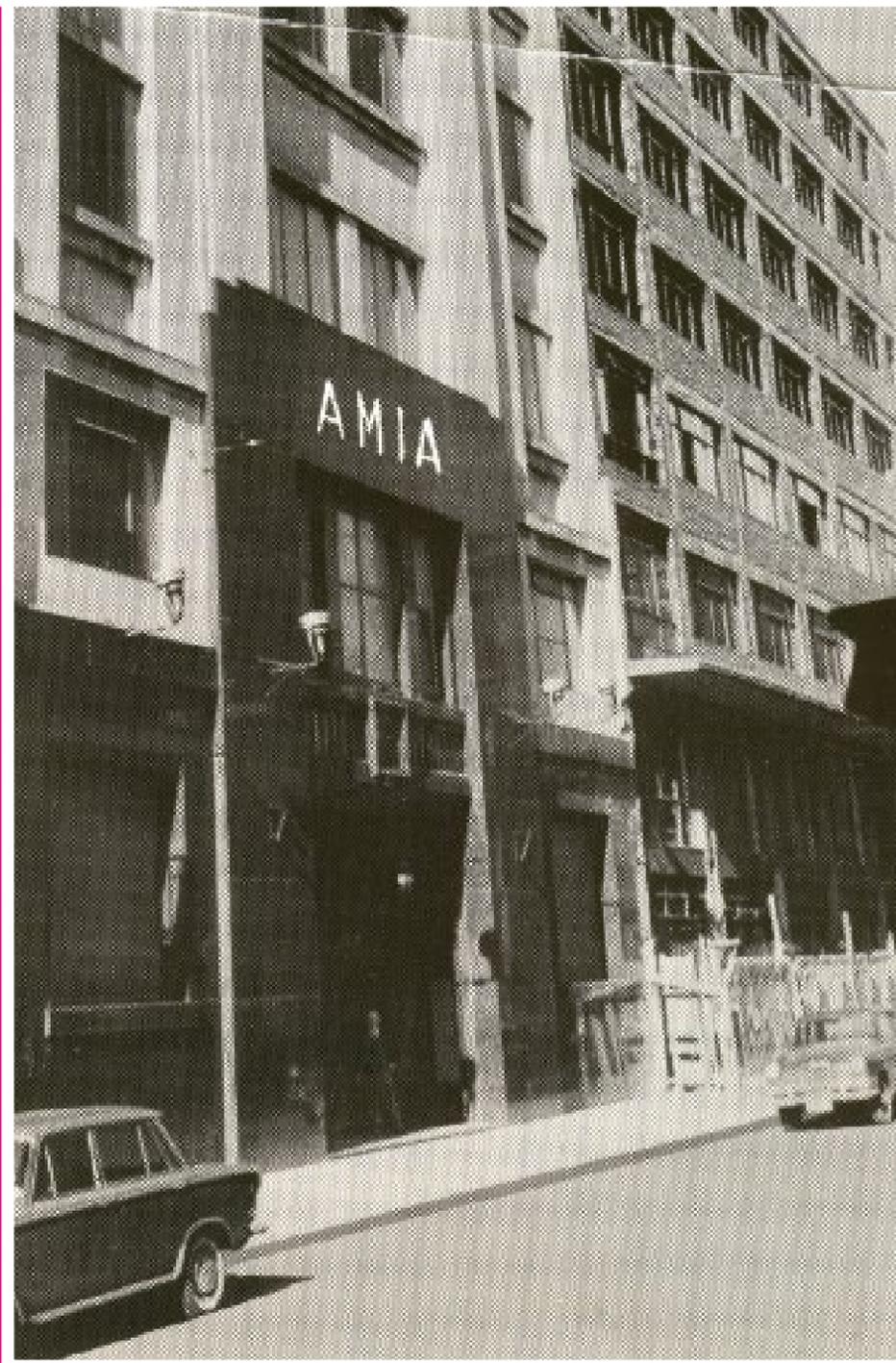


SUPERIOR RABINATO

- ➔ ASESOR LEGAL: ALBERTO TUJMAN
- ➔ AUDITORÍA INTERNA: ESTUDIO GAJST
- ➔ ABOGADO CAUSA AMIA: MIGUEL BRONFMAN
- ➔ AUDITORÍA EXTERNA: PWC
- ➔ ASESOR LEGAL LABORAL: RICARDO BEATI

# Nuestro EQUIPO





## DE DONDE *Venimos*



Creada como Jevrá Kedushá en 1894, desde sus inicios las primeras actividades estuvieron destinadas a generar las condiciones necesarias para dar cumplimiento a la tradición judía, siendo una de sus primeras acciones la fundación de un cementerio comunitario. Con este hecho se buscaba la legitimación de la presencia judía como una minoría constitutiva de la sociedad argentina.

En poco tiempo, acompañando la llegada de los sucesivos contingentes migratorios, las actividades crecieron, se multiplicaron y diversificaron. A partir de la década del '20, con el aumento de la población judía del país y su progresiva integración a la sociedad, la AMIA se convirtió en el espacio de articulación y participación de todos los judíos de la Argentina. La pujanza del desarrollo quedó reflejada en su casa histórica de Pasteur 633, inaugurada en 1945.

Conocida popularmente como la "institución madre" y centro de la vida comunitaria organizada, fue la matriz generadora de importantes iniciativas, como el Consejo Central de Educación Judía, la Federación de Comunidades Judías de la Argentina, y la Fundación Tzedaká, entre otras.

En 1994, para conmemorar el centenario de su creación, AMIA organizó una serie de festejos que fueron interrumpidos el 18 de julio. Manos asesinas

colocaron una bomba en la sede emblemática de la Comunidad Judía Argentina. La memoria de las 85 personas muertas, de los cientos de heridos y de sobrevivientes de la matanza masiva sigue presente. La bomba obligó a concebir un nuevo tiempo. Sobre los escombros se instaló la fuerza creadora de una comunidad dispuesta a preservar el legado de una tradición cultural que honra la vida y prioriza la justicia.

En 1999, en Pasteur 633, se inauguró el nuevo edificio de AMIA. En él, habitan hoy diversas instituciones, que trabajan intensamente por seguir construyendo juntos la historia de una comunidad.

**AMIA, ORGANIZACIÓN CENTENARIA CUYAS ACCIONES APUNTAN A LA INCLUSIÓN Y EL PLURALISMO EN LA SOCIEDAD ARGENTINA, ASUME CON ESPÍRITU DINÁMICO E INNOVADOR EL DESAFÍO DE TRABAJAR PARA MEJORAR DÍA A DÍA SU GESTIÓN, CON EL FIN DE AUMENTAR EL IMPACTO Y RESULTADO DE SUS ACCIONES.**

A photograph of three people (two women and one man) smiling and standing in front of a wall covered in colorful Hebrew posters and notes. The man is in the center, wearing a blue and white striped shirt. The woman on the left has long brown hair and is wearing a black top. The woman on the right has reddish-brown hair and is wearing a bright green top. The wall behind them features various educational or motivational posters in Hebrew, including one with the word 'מכשירים' (Devices) in a red box, another with 'ניסן' (Nisan) in a yellow octagon, and several smaller notes with names and words like 'אביגיל אביגיל', 'אורלי אורלי', 'רוני רוני', 'יעל יעל', 'מילי מילי', 'מירית מירית', 'אירית אירית', 'משה משה', 'אפה אפה', 'אוריאל אוריאל', 'אוריאם אוריאם', 'נעמי נעמי', 'נאמי נאמי', 'קלמר קלאר', 'קלאר קלאר', 'צבעים צבאים', 'טושים טושים', 'ספר ספר', 'עיפרון שחר עיפרון שחר', 'דבק דבק', 'מספרים מספרים', 'מחק מחק', 'אמק אמק', 'תיק תיק', 'מחברת מחברת', 'סרגל סרגל', 'מחדד מחדד', 'אמצע אמצע'.

**AMIA**

*federal*

EL LOGRO DE UN TRABAJO  
COMPARTIDO

# Interior DEL PAÍS



Las Comunidades del interior del país cuentan con diferentes estructuras institucionales y varían en el tamaño de población: van desde 2500 familias en Córdoba hasta las más pequeñas donde hay sólo 20.

A través del Vaad Hakehilot, AMIA colabora con más de 54 comunidades del interior, en las que viven alrededor de 12 mil familias judías (entre el 10 y el 15% de la población judía de la Argentina).

Aproximadamente 400 niños de entre 3 y 12 años asisten a ámbitos de educación judía con los que AMIA colabora para garantizar la continuidad de la vida judía en el interior del país.

**Durante 2015 se desarrollaron acciones orientadas a diversos públicos:**

- Con el Programa Nivné se asesoró y acompañó a 14 educadores de Comunidades pequeñas del interior del país, que trabajan con alumnos de grados integrados en más de 11 localidades.
- Se enviaron subsidios a 19 Marcos Educativos de comunidades medianas y pequeñas del interior donde más de 360 niños reciben educación judía.
- Se desarrollaron 7 Seminarios Madlik, Programa de Formación y Capacitación para más de 80 líderes jóvenes y educadores comunitarios en 4 Comunidades.
- Se envió el Luaj de AMIA a más de 54 Comunidades del interior.
- Se realizaron dos Encuentros Nacionales de dirigentes de las Comunidades del interior del país.
- Se moderó un grupo cerrado de Facebook destinado a la promoción de actividades y acciones de las Comunidades.

- 9 Coordinadores de grupos de Adultos Mayores de Comunidades del interior (Red Hemshej) participaron de un Seminario intensivo de capacitación en AMIA.

- Más de 900 personas en 15 Comunidades participaron en propuestas culturales y educativas para toda la familia del Programa Rikmá.

A su vez, se ofrece una articulación con profesionales de AMIA; así como una orientación y acompañamiento permanente; auspicio de actividades culturales y promoción de espacios de difusión.

De este modo, AMIA se propone fortalecer y empoderar a las comunidades del interior para que puedan afrontar los problemas cotidianos y reconocer sus valores, gestionando para desarrollar la vida judía organizada.

**“FELICITO A LOS DIRECTIVOS DE AMIA POR APOYAR A LAS PEQUEÑAS COMUNIDADES DEL INTERIOR DEL PAÍS. SON POCOS INTEGRANTES Y SI NO SE LES PRESTA AYUDA DESDE COMUNIDADES MÁS IMPORTANTES, TIENDEN A SU PRONTA DESAPARICIÓN”, LUIS.**

En la página de AMIA



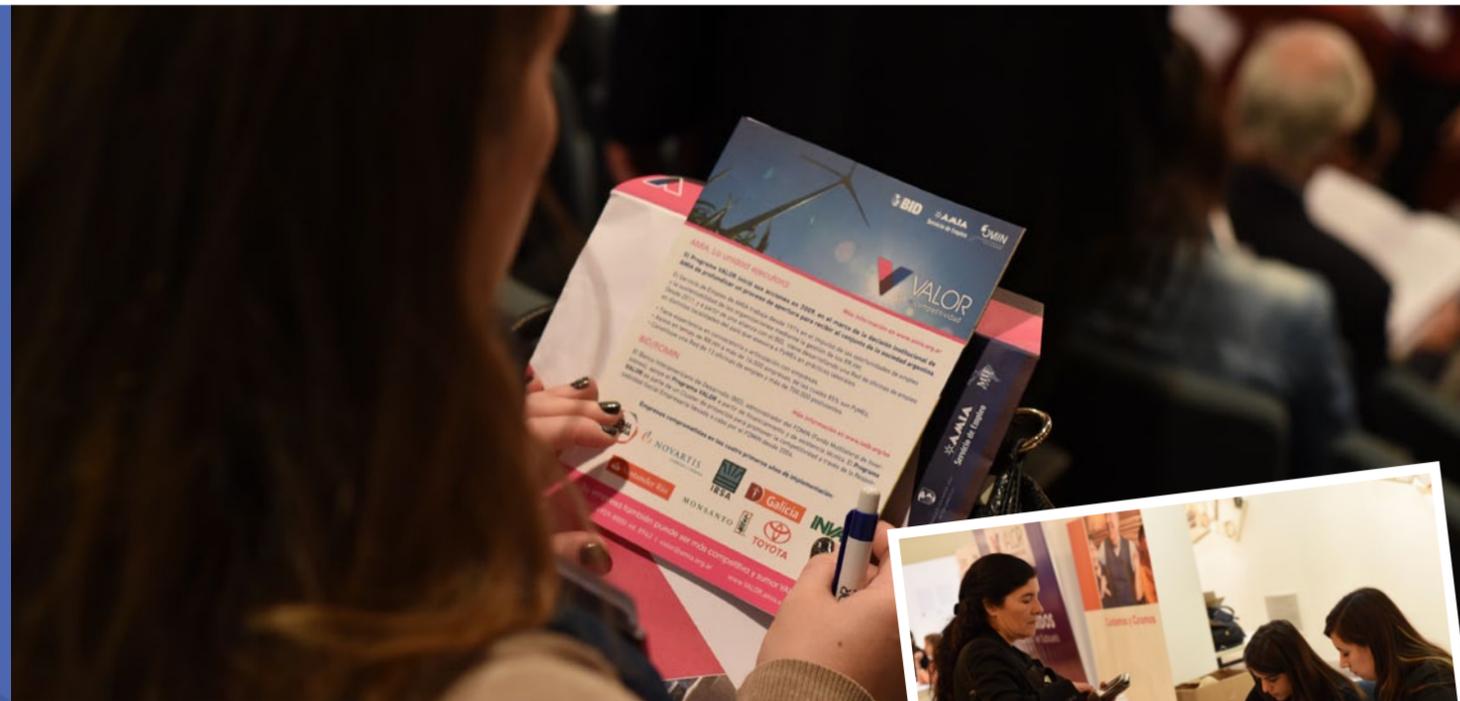
# EMPLEO

**“GRACIAS POR DARNOS TRABAJO Y POR LOS TALLERES QUE TIENEN PARA NOSOTROS. ESTOY MUY AGRADECIDA DE QUE SE PREOCUPEN POR TODOS LOS QUE ESTAMOS BUSCANDO TRABAJO Y LOS QUE TIENEN”, VIVIANA.**



Desde el 2001 el Servicio de Empleo de AMIA trabaja intensamente para ser un referente de la Red Nacional de Oficinas de Empleo, transformándose en un modelo a seguir en términos de funcionamiento, modalidad de atención y servicios ofrecidos, tanto a empresas como a trabajadores, Su foco es la capacitación y la orientación e intermediación laboral.

Tiene cobertura nacional con 10 oficinas en los principales centros urbanos del país en donde está asociada a otras instituciones locales. Actualmente funciona en: CABA, GBA Norte, GBA Sur, La Plata, Mar del Plata, Santa Fe, Rosario, Mendoza, Tucumán y Salta.



## Durante 2015:

- Se resolvieron 280 búsquedas laborales.
- Se realizaron 712 búsquedas laborales en todo el país.
- 7863 personas fueron capacitadas.
- Se realizaron cursos de auxiliar de riesgo del trabajo, soldador, Call Center, liquidación de sueldos, administrativo contable, informática básica en las provincias

- de Salta (Aguaray, Mosconi y Tartagal), Santa Fe (Rosario, Avellaneda y Rafaela), San Juan (Rawson), Mendoza (Lujan de Cuyo), Santiago del Estero (La Banda).
- Más de 1300 personas participaron en actividades de orientación laboral gratuitas.

La suma de profesionalidad, esfuerzo y entusiasmo puesto en este proyecto fue dando sus frutos y se afianza día a día. Gracias a ello, cuenta con una base de más de 800 mil candidatos y 14 mil empresas clientes.

## RESPONSABILIDAD SOCIAL *Empresaria*

Desde 2009, Valor RSE+Competitividad trabaja con proveedores, clientes y distribuidores de las cadenas de valor de grandes empresas en capacitación y consultoría para la implementación y gestión de planes de mejora con un enfoque de Responsabilidad Social Empresaria y Sustentabilidad. Más del 50% de las empresas destinatarias están localizadas en el interior del país, de las cuales aproximadamente un 10% se ubican en zonas rurales. El programa se destaca por su alcance nacional, ya que llega a 11 provincias de Argentina.

- Banco Galicia lanzó la segunda edición con clientes y proveedores de Rosario; Toyota también lanzó un segundo ciclo con proveedores de Buenos Aires.
- Se incorporaron al programa las empresas Henkel Argentina, Holcim Argentina y Grupo Telecom con acciones en las provincias de Mendoza, Córdoba, Jujuy y Buenos Aires.
- Se realizaron actividades de capacitación y actualización para consultores en distintos puntos de la Argentina.



# “LAGUR-HABITAR”: UN SUEÑO HECHO REALIDAD

“¡QUÉ HERMOSA INICIATIVA! QUE SEA CONTAGIOSA Y QUE SE LLENE DE FELICIDAD EN TODOS SUS RINCONES”, MIRIAM.

AMIAonline



Personas de todo el mundo comparten la lucha para ser consideradas como ciudadanos con plenos derechos y para lograr que estos derechos sean una realidad para ellas, sus familias, comunidades y naciones. Desde AMIA se brindan diversas prestaciones y servicios a fin de contribuir a la reparación de las inequidades sociales.

Con el objetivo de mejorar la calidad de vida de la población, promover su inclusión social e impulsar la realización efectiva de los derechos sociales para todos los ciudadanos, se desarrolló el ambicioso proyecto “Lagur-Habitar”, gracias a la visión y el compromiso de un importante donante que confió en AMIA para llevarlo adelante.

Una amplia construcción de dos plantas que alberga diez unidades funcionales, ubicada en la calle Carlos Calvo al 2200 del barrio de San Cristóbal, fue inaugurada en diciembre, brindándole una solución habitacional concreta a beneficiarios que se encuentran en situación de calle o que están viviendo en lugares con alta precariedad.

La falta de un techo digno y seguro tiene como correlato vínculos familiares deteriorados y dificultades para sostener un equilibrio laboral, por lo que el programa les permitirá a los destinatarios ocuparse de la satisfacción de otras necesidades, constituyendo un mejoramiento en su calidad de vida.

“Lagur-Habitar” se hace realidad gracias a un donante de la institución, quien junto al Departamento de Programas Sociales de AMIA trabajan para poder satisfacer las necesidades habitacionales de la población más vulnerable.

Cada unidad funcional de la nueva casa es entregada en comodato, al término del cual un comité de admisión y egreso evaluará las condiciones físicas, psicológicas y sociales de los habitantes.

Asimismo, el equipo profesional de AMIA tiene a su cargo la elaboración de reglas de convivencia, la confección de los informes sociales correspondientes, la coordinación de las asambleas de convivientes, el acompañamiento de las familias y la supervisión general del cuidado de la casa.



# Pasteur - Amia

a Leandro N. Alem

América con almas destruidas,  
los chicos que mata el escuadrón,  
suplicio de Mugica por las villas,  
dignidad de Rodolfo Walsh.

Todo está cargando en la memoria,  
alma de la vida y de la historia.

La memoria apunta hasta matar  
a los pueblos que la callan  
y no la dejan volar  
libre como el viento.



Pasteur - Amia



Salida

**RECORDAR**  
a las víctimas  
**EXIGIR**  
justicia  
**EDUCAR**

**PASTEUR AMIA:**  
**ESTACIÓN DE LA**  
*Memoria*



Gracias a un acuerdo celebrado entre AMIA y Subterráneos de Buenos Aires Sociedad del Estado (SBASE), la Estación Pasteur de la línea B de Subterráneos se convirtió en un espacio permanente de homenaje a las víctimas del atentado y un ineludible reclamo de justicia, dada su proximidad al edificio de la AMIA y también por el simbolismo que tiene en el barrio de Once.

Con obras originales, reproducciones, fotografías e instalaciones emplazadas en las paredes de los andenes, la estación, se propuso generar un hecho artístico que invita a reflexionar sobre el rol fundamental de la memoria como herramienta estructural de futuro.

Los artistas que con sus obras hicieron posible transformar la estación en un lugar de recordación e interpe-  
lación fueron: León Gieco, Caloi, Tute, Sendra, Maitena, Liniers, Fontanarrosa, Rudi y Paty, Langer, Rocambole,  
Corne, Pito Campos, Jorh, Buenos Aires Stencil, CEO, Daniel Paz, Napo, Hermenegildo Sábat, Emiliano Miliyo,  
Alfredo Grondona White, Crist, Sergio Izquierdo Brown, Luis Campos, Esteban Pastorino y Miguel Rep.

Además, en el nivel de las boleterías, se instaló un "Centro de Interpretación del Atentado de la AMIA", que reúne información sobre el ataque terrorista. Las historias de vida de las 85 víctimas fatales y diferentes herramientas audiovisuales ayudan a recordar y tomar conciencia de lo ocurrido. También se exhibe una máquina de escribir que fue hallada entre los escombros después de la explosión de la bomba, aquel trágico 18 de julio.

A un mes de cumplirse 21 años del atentado, la estación fue inaugurada y comenzó a ser recorrida por los miles de usuarios que diariamente pasan por el lugar.



## Pasteur - Amia



## Pasteur - Amia

a Juan Manuel de Rosas



# NIÑEZ

A TRAVÉS DE LOS PROGRAMAS INSTITUCIONALES, SE TRABAJA PARA QUE LOS NIÑOS CREZCAN SANOS Y EN IGUALDAD DE CONDICIONES. SE DESARROLLA UNA AGENDA ACTIVA Y DE DESAFÍOS PERMANENTES VINCULADOS CON LA INFANCIA Y SUS DERECHOS, QUE CONTEMPLA LA INTERACCIÓN DE DIVERSOS GRUPOS SOCIALES.

## VISITAS Y TRABAJOS CON LOS *alumnos*

El Vaad Hajinuj invitó a alumnos de la Red Escolar Judía de todo el país a trabajar en el proyecto "Postales de migraciones judías" en torno a la temática de migraciones judías, específicamente a Argentina e Israel. Como cierre del proyecto se realizaron conciertos didácticos en el Auditorio AMIA, donde se proyectaron los 15 cortos presentados.

Asimismo, 400 jóvenes que no pertenecen a instituciones comunitarias tomaron contacto con la historia y la actualidad de AMIA. También se recibió la visita de una delegación de alumnos de Israel.



## EDUCACIÓN

Con los proyectos educativos que lleva adelante a través del Vaad Hajinuj Hakehilatí (Consejo Central de Educación Judía de la República Argentina), AMIA llega cada año a más de 20 mil alumnos de las 34 escuelas que integran la Red Escolar Judía en todo el país. Durante el año 2015 se desarrollaron 191 acciones de asesoramiento y orientación técnico - pedagógica a Escuelas de la Red.



## LOS NIÑOS DE SALAS DE 5 *recorrieron* LA AMIA

Los alumnos participaron de una visita guiada con el propósito conocer qué es y qué hace la institución, favoreciendo así la construcción de la identidad comunitaria. Disfrutaron junto a sus compañeros y docentes de un espectáculo de circo, y clown artesanal de La Pipetuá.

832 *alumnos*

21 *escuelas*

126 *docentes*  
de Nivel Inicial





**AMIA  
PARA CHICOS  
DIVERSION  
A LO GRANDE**



**AMIA PARA CHICOS DIVERSION A LO GRANDE**

**ADELA PIDE TRES DESEOS**

DOMINGO 20/12  
16.30 hs.  
Auditorio AMIA Pasteur 633

Adela espera ansiosa la llegada de sus amigos para festejar un año más. ¿Se cumplirán sus deseos? Vengan a disfrutar de este espectáculo tan original y divertido!

Las entradas se retiran a partir del Lunes 14 de Diciembre en Pasteur 633, de 10 a 16 hs.

Acompañan: LIPCO, WABRO, TICERAI, AMIA COMUNIDAD JUDIA

**DIVERSIÓN PARA TODA LA familia**

Impulsado por AMIA Cultura, AMIA para Chicos ofreció, con entrada gratuita, funciones teatrales y recreativas con contenidos seleccionados cuidadosamente para los niños. Además de las presentaciones regulares de los domingos, volvieron los ciclos "Vacaciones con Sombrilla" y "Vacaciones con Bufanda".

**+ 6.600 seguidores EN FACEBOOK**



**JIBOOKI חִיבְקִי**  
NUEVO *amigo* DE AMIA PARA CHICOS



AMIA PARA CHICOS PRESENTA:

**PLAYA CARACOL!!**

DOMINGO 08/11  
16.30 hs.  
Auditorio AMIA Pasteur 633

Las Parlanchinas deciden pasar un día de descanso en Playa Caracol. Al mejor estilo fusionan la comedia y el clown con detalles de circo. Una obra desopilante y llena de sorpresas!!

Acompañan: LIPCO, WABRO, TICERAI, AMIA COMUNIDAD JUDIA



**NUEVAS PRODUCCIONES ARTÍSTICAS CON CONTENIDO judaico**

PARA NIÑOS EN EL MARCO DE "KOL SASÒN VEKOL SIMJÁ"

"Soy docente y siempre veo todas las publicaciones que son brillantes. Ojalá tuviera más tiempo para ir a visitarlos más seguido. ¡Mil gracias por lo que hacen por los niños!", Angélica.

AMIA para Chicos



## PRIMER FORO SOBRE "PRIMERA Infancia Y DESARROLLO HUMANO"

Más de 250 personas participaron del foro transdisciplinario organizado por la asociación civil Gestión Educativa y Social (GES), y co-organizado por el área de Infancia de AMIA. Con exposiciones en las que se abordaron nuevos enfoques, conceptos y experiencias innovadoras sobre niñez, fue pensado como un espacio de reflexión y concientización sobre el contexto actual de abordaje socioeducativo de la primera infancia.

## INCORPORACIONES AL PROGRAMA "APRENDIENDO EN CASA-HIPPY"



100 familias se sumaron al programa que AMIA lleva adelante desde el año 2009 y que tiene el objetivo de ayudar a padres de niños en situación de vulnerabilidad a preparar a sus hijos para lograr una inserción escolar exitosa. Se capacitó a las tutoras y a los coordinadores territoriales, se rediseñaron materiales y se diseñaron nuevos instrumentos de evaluación.



## ACTIVIDAD SOBRE discapacidad EN LOS COLEGIOS

En el marco del programa "Desafiando prejuicios y desarmando barreras", se desarrollaron los talleres de concientización de la situación de las personas con discapacidad y sus derechos entre los alumnos de las escuelas públicas. Así se busca instalar en el alumnado la curiosidad por indagar en la temática, y replicar y transmitir estos contenidos entre sus allegados y familiares.



## LA Orquesta INFANTIL Y JUVENIL EN PLENO CRECIMIENTO

En su cuarto año de formación los 50 integrantes del proyecto social e integrador llevado adelante por el Área de Infancia, pudieron demostrar todo lo aprendido en las clases en diversas presentaciones:

- Museo de los Niños del Abasto.
- Concierto junto a Papelnonos.
- Presentación en la cancha de Racing.
- Concierto didáctico en ORT Yatay.
- Actuación para Playing for Change junto a Direct TV.
- Brindis de Rosh Hashaná y conmemoración de Jánuca.



## FESTEJO POR EL Día del Niño

Más de 250 niños pertenecientes a familias vulnerables disfrutaron en el Auditorio de un espectáculo infantil, recibieron regalos y merendaron junto a sus familias para celebrar su día. Fue una tarde de alegría, sorpresa y emoción.

## INCLUSIÓN escolar

Desde AMIA se acompaña la inserción y continuidad escolar de los niños pertenecientes a familias beneficiarias del Servicio Social que poseen dificultades económicas para cubrir los gastos correspondientes a aranceles, comedor y transporte. En 2015 se acordó la incorporación al proyecto de 15 niños/as, que comenzarán su escolaridad judía en 2016.



# JUVENTUD

CON EL FIN DE QUE LOS JÓVENES DESPLIEGUEN TODO SU POTENCIAL PARA CONSTRUIR UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA E IGUALITARIA, SE LOS INTERPELA IMPULSANDO SU PARTICIPACIÓN Y COMPROMISO COMUNITARIO, BRINDÁNDOLES ESPACIOS DE ENCUENTRO, FORMACIÓN, INTERCAMBIO Y ORGANIZACIÓN.

STUDIO  
*Shenkin*

Los jóvenes entre 18 y 30 años volvieron a participar activamente de los talleres artísticos y culturales dictados por profesores especializados en cada una de las disciplinas que se ofrecen.

49  
*talleres*

5.500  
*inscripciones*

14  
*instituciones*  
socias

*" Súper entusiasmada con la propuesta. Excelente iniciativa cultural de la comunidad judía, para la apertura y el desarrollo creativo de la Juventud!!!",  
María Antonieta.*

AMIA Joven



## AMIA *Joven*

- Por primera vez se realizó un evento de cierre del año, donde 2.000 personas disfrutaron gratuitamente un show de música y baile, con la presentación especial de Juana Molina.
- Más de 300 jóvenes participaron del ciclo Bandas Nuevas, donde en tres encuentros se presentaron en AMIA estilos de música moderna e innovadora.
- Más de 800 jóvenes participaron de los actos de juventud por los atentados a la Embajada de Israel y a la AMIA.
- Cientos de voluntarios se acercaron para ser parte del Día de las Buenas Acciones y se sumaron a la propuesta de realizar títeres con los chicos y luego regalarlos a diferentes hospitales.
- Junto a más de 30 organizaciones, AMIA Joven dio a conocer sus proyectos en la 5ta Feria de Innovación Social en Universidad del Salvador.
- Continuaron los encuentros AMIA Talks con disertantes destacados en diversas temáticas.





## INSERCIÓN *laboral*

- Desde el Servicio de Empleo AMIA se ofrecieron talleres de capacitación en "Búsqueda del Primer Empleo" con el fin de que los jóvenes cuenten con los recursos necesarios para su incorporación en el mercado de trabajo.
- 160 jóvenes en situación de vulnerabilidad participaron de cursos donde se les brindaron herramientas técnicas de modo que amplíen sus posibilidades de inserción laboral.

## JÓVENES *líderes*

- El proyecto de Tutorías Peraj, propone que jóvenes universitarios actúen como "hermanos mayores" de niños miembros de familias con cierta vulnerabilidad social. En 2015 funcionó en 2 sedes, con 35 tutores y 35 niños beneficiarios del acompañamiento.
- A través del Vaad Hajinuj, en el marco del proyecto "Eduiot", que concibe la transmisión de los mayores a los menores como un proceso fundamental en la construcción de la identidad colectiva, se tomaron 19 testimonios a familiares de desaparecidos judíos.
- Los jóvenes volvieron a involucrarse activamente en las visitas al Parque de la Memoria, en la 3ra. Caminata de Jóvenes "Antorchas por la Shoá" y en la 9ª edición de Encontrarse en la Diversidad.

## FORO DE *Emprendedores*

Con la presencia de 60 alumnos representantes de tres escuelas, se realizó el primer Foro de Emprendedores, organizado por el Área de Infancia junto al Vaad Hajinuj, en acuerdo con Junior Achievement. Se propuso transmitir valores, herramientas y conocimientos que les permitan a los jóvenes alcanzar sus metas, y conocer a emprendedores que lograron sus objetivos.

## "CREANDO *memoria*" PARA RECORDAR EL ATENTADO

En conjunto con el Banco Ciudad, el Centro Marc Turkow realizó la segunda edición del concurso de producciones artísticas sobre el atentado a la AMIA, del cual participaron alumnos de escuelas secundarias de la Ciudad de Buenos Aires y Gran Buenos Aires.



# ADULTOS

DESDE LA VIDA FAMILIAR HASTA LAS NECESIDADES LABORALES Y LAS INQUIETUDES POR LOS PROBLEMAS SOCIALES SON CONTEMPLADOS EN LAS ACTIVIDADES QUE SE OFRECEN Y LOS ESPACIOS DE CIRCULACIÓN QUE SE PROPONEN PARA AQUELLOS QUE SE ENCUENTRAN TRANSITANDO ESTE EXTENSO PERÍODO DEL CICLO VITAL.



Jorge Diberardino, His Ingredients.

## GRAN OFERTA cultural

Se realizaron, desde el Departamento de Cultura de AMIA, más de 160 espectáculos teatrales, libros y gratuitos para todo público, y de interés cultural; y más de 30 funciones de música clásica, ciclos corales y comedias musicales, a sala llena y con contenidos para toda la familia. Se presentaron destacados artistas nacionales e internacionales. Se programaron más de 30 cursos, talleres y conferencias que abordaron diversas temáticas.

"Fantásticas y artísticas propuestas culturales", Sergio.

Cultura



## NUEVOS CICLOS DE CONTENIDO judaico

AMIA Cultura inauguró una serie de propuestas pensadas para toda la familia, como puntapié inicial de una agenda cuyo objetivo es acercar la riqueza del acervo cultural judeo-argentino a toda la comunidad.

- Se inauguró, con el festejo de Jánuca en el Teatro SHA, el ciclo "Kol Sasón veKol Simjá", con producciones artísticas propias y donde se celebran las festividades judías para adultos y niños.
- "Sólo para Mujeres", un espacio interactivo donde la mujer judía puede ser protagonista.
- "Conferencias Destacadas", en el cual académicos y profesionales nacionales e internacionales disertaron sobre temas de actualidad e interés comunitario.
- "Cine y Documentales Temáticos Judíos", proyectó películas de las más destacadas academias de cine tanto de Israel como de USA, Francia, Alemania, Bélgica y Marruecos.

קול ססון  
vekol simjá

CULTURA  
קולתורה

## Preservar PARA DIFUNDIR

El Centro de Documentación e Información sobre Judaísmo Argentino "Marc Turkow" de AMIA alcanzó las 35.000 fotografías digitalizadas a las que próximamente se podrá acceder de forma virtual.



## EMPLEO Y discapacidad

Desde el SEA Inclusivo, se dictaron gratuitamente talleres de estrategias de búsqueda de empleo destinado a personas con discapacidad motriz, auditiva, visual o visceral. También se diseñó la Guía de Recursos Humanos para la Inclusión de Personas con Discapacidad a nivel nacional.





## CUIDAR *del otro*

### AHAVAT SHALOM

En un trabajo compartido que se desarrolla entre el Rabinato y Programas Sociales se atienden situaciones familiares, de pareja o individuales. Se interviene en distintos escenarios: violencia de género, incumplimiento de la cuota alimentaria; régimen de visitas, pedidos de divorcio religioso y resistencia para otorgar el mismo, separaciones de hecho, personas con padecimientos de salud mental, con o sin tratamiento y con redes sociales y familiares debilitadas; integraciones de niños en red escolar judía.

### *Legales*

Se brinda asesoramiento sobre problemáticas judiciales a las familias: seguimiento de expedientes e intervención con los juzgados; administraciones de consorcios; acreedores privados; defensorías; Consejo de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes.

### PROGRAMA DE EMPLEO COMUNITARIO

Su objetivo es dar asesoramiento y seguimiento personalizado en la búsqueda de empleo a beneficiarios del área de Programa Sociales de AMIA. Participaron 145 personas.

### LEBAKER

Se da respuesta a los miembros de la Kehilá carentes de redes sociales y/o enfermos e internados en instituciones geriátricas, ofreciéndoles acompañamiento por medio de voluntarios beneficiarios. Se encuadra dentro de la Mitzva Bikur Jolim.

### FORMACIÓN ACADÉMICA Y profesional

- Se conformó un grupo de 6 expertas y de 20 novatos, los cuales trabajaron en el proyecto "Experto Novato" con entusiasmo y confianza, generando lazos afectivos y profesionales.
- Estudiantes universitarios, profesionales, docentes, dirigentes comunitarios y público en general participaron en 360 cursos del programa Navat en estudios judaicos.
- Auspiciado por AMIA, el Prof. Moshé Bar Asher, Presidente de la Academia de la Lengua Hebrea, brindó conferencias, visitó escuelas y participó de reuniones con docentes y directores.



### SEGUNDA JORNADA *de Valor*

El programa VALOR realizó con éxito la Segunda Jornada Internacional "RSE: Tendencias e Integración de la Cadena de Valor". Además, con la participación de empresas líderes de Argentina, se conformó el Grupo Promotor de la Gestión Responsable de la Cadena de Valor, con el fin de promover y difundir buenas prácticas.

### EN MEMORIA DE LOS *seres queridos*

- Se facilitó en las ceremonias de Shloshim, lortzait o entierros, un grupo de voluntarios con el fin de conformar el Minián requerido según la tradición judía para decir Kadish de duelo.
- Más de 6 mil deudos fueron contactados por mail para recordarles la fecha de lortzait e indicarles los templos a disposición para conmemorarlo.
- Se ofreció un servicio semanal, para más de 2800 personas, de micros gratuitos a los cementerios de Tablada y Berazategui, que a partir de marzo también se extendió mensualmente al cementerio de Liniers.



# ADULTOS MAYORES

f Adultos Mayores

"Soy socio de AMIA hace mucho tiempo. Vivo en sur del conurbano y mi sueño es dejar de trabajar ya a los 71 años y participar junto a ustedes. ¿Qué les parece?", Ángel.

A TRAVÉS DE PROGRAMAS DE PROMOCIÓN, PROTECCIÓN E INTEGRACIÓN, SE DESARROLLAN PLENAMENTE Y SE CONVIERTEN EN ACTORES FUNDAMENTALES A LA HORA DE TRANSMITIR SUS CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIAS A LAS NUEVAS GENERACIONES.



## La red COMUNITARIA HEMSHEJ

Los coordinadores de los Grupos de Adultos Mayores, nucleados a través del Vaad Hakehilot y Programas Sociales, celebraron su 10º aniversario con espacios de asesoramiento y formación continua, y un seminario anual de capacitación para profesionales del área en AMIA.

## 8ª EDICIÓN DEL *Rikubobe*

180 audaces bailarines de 60 a 93 años se subieron al escenario del Complejo La Plaza en el Festival de Rikudim de Adultos Mayores, organizado por el Departamento de Programas Sociales de AMIA, en una noche marcada por la danza y la emoción.

## 21º CURSO DE FORMACIÓN PARA ASISTENTES *Gerontológicos*

Más de 100 egresados que completaron los siete meses de la capacitación teórica-práctica para prestar cuidados gerontológicos de manera idónea y profesional, en el ámbito institucional y domiciliario. En 20 años se formaron más de 1900 cuidadores en AMIA, donde recibieron las herramientas y el entrenamiento necesarios.





## *Tejedoras* SOLIDARIAS

Un grupo de mujeres, representando al centro Jofesh se convirtieron en madrinas del Jardín de Infantes Don Orione, donde anualmente hacen entrega de las prendas de abrigo que realizan con lana, un trabajo artesanal al que se dedican con mucha paciencia y dedicación.

## *Encuentros* INTERGENERACIONALES

Estudiantes universitarios conjuntamente con los adultos mayores de Jofesh desarrollaron a lo largo de varios meses de investigación y trabajo un video cuyo propósito fue poder mostrar un modelo de envejecimiento activo y positivo. Además 50 chicos de Boca Social visitaron las instalaciones de Uriburu para compartir una tarde con los concurrentes al Centro.

## AMIA PARA LA VIDA *renovado*

Todos los miércoles y viernes de enero y febrero, en el Club Guesher se realizó la edición de la propuesta de verano para las personas mayores de 65 años. Allí disfrutaron de actividades como: aquagym, rikudim, caminatas, Cabalat Shabat, gimnasia, yoga, juegos, festejo de cumpleaños y final de fiesta. Se ofreció también traslado en micros, con paradas fijas.

## *Exposiciones* SOBRE GERONTOLOGÍA

El Centro para Adultos Mayores de AMIA participó de las 1º jornadas gerontológicas en el Hospital Ramos Mejía y presentó un proyecto para crear Centros de Día para Adultos Mayores en la Cámara de Diputados de la Nación. Además fue invitado especial a la II Jornada gerontológica UNTREF "Edad en positivo".



1994 - 2015

f /AMIAonline  
t @InfoAMIA

21 AÑOS  
DEL ATENTADO A LA AMIA

# VÍCTIMAS DEL TERRORISMO VÍCTIMAS DE LA IMPUNIDAD

ACTO CENTRAL:

VIERNES 17 DE JULIO, 9.30 HS. PASTEUR 633.

Silvana Alguea de Rodríguez • Jorge Antúnez • Moisés Gabriel Arazi • Carlos Avendaño Bobadilla • Yanina Muriel Averbuch • Naum Band • Sebastián Barreiros • David Barriga • Hugo Norberto Basiglio • Rebeca Violeta Behar de Jurín • Dora Belgorosky • Favio Enrique Bermúdez • Romina Ambar Luján Boland • Emiliano Gastón Brikman • Gabriel Buttini • Viviana Adela Casabé • Paola Sara Czyzewski • Jacobo Chemauel • Cristian Adrián Degtiar • Diego De Pirro • Ramón Nolberto Díaz • Norberto Ariel Dubin • Fajwel Dyjament • Mónica Feldman de Goldfeder • Alberto Fernández • Martín Figueroa • Ingrid Finkelchtein • Leonor Gutman de Finkelchtein • Fabián Marcelo Furman • Guillermo Benigno Galarraga • Erwin García Tenorio • José Enrique Ginsberg (Kuky) • Cynthia Verónica Goldenberg • Andrea Judith Guterman • Silvia Leonor Hersalis • Carlos Hilú • Emilia Jakubiec de Lewczuk • María Luisa Jaworski • Analía Verónica Josch • Carla Andrea Josch • Elena Sofía Kastika • Esther Klin • León Gregorio Knorpel • Berta Kozuk de Losz • Luis Fernando Kupchik • Agustín Diego Lew • Jesús María Lourdes • Andrés Gustavo Malamud • Gregorio Melman • Ileana Mercovich • Naón Bernardo Mirochnik (Buby) • Mónica Nudel • Elías Alberto Palti • Germán Parsons • Rosa Perelmuter • Fernando Roberto Pérez • Abraham Jaime Plaksin • Silvia Inés Portnoy • Olegario Ramírez • Noemí Graciela Reinfeld • Félix Roberto Roisman • Marisa Raquel Said • Ricardo Said • Rimar Salazar Mendoza • Fabián Schalit • Pablo Schalit • Mauricio Schiber • Néstor Américo Serena • Mirta Strier • Liliana Edith Szwimer • Naum Javier Tenenbaum • Juan Carlos Terranova • Emilia Graciela Berelejis de Toer • Mariela Toer • Marta Treibman • Ángel Claudio Ubfal • Eugenio Vela Ramos • Juan Vela Ramos • Gustavo Daniel Velázquez • Isabel Victoria Núñez de Velázquez • Danilo Villaverde • Julia Susana Wolinski de Kreiman • Rita Worona • Adehemar Zárate Loayza

FAMILIARES  
DE LAS VÍCTIMAS

DAIA

AMIA  
COMUNIDAD JUDIA



Hoy a las 9.30 #TodosJuntosPorJusticia  
#Amia @InfoAMIA. Vení a Pasteur 633  
Sumá tu oración", Cristina Pérez.

Infoamia

## ACTO CENTRAL

"Víctimas del terrorismo. Víctimas de la impunidad", fue el lema del 2015, que convocó a miles de personas frente a la sede central de la AMIA el 17 de julio, donde también se rindió un homenaje al fiscal Alberto Nisman.

Al cumplirse el 21° aniversario del ataque terrorista más sangriento y brutal de la historia argentina, ocurrido el 18 de julio de 1994, la AMIA, la DAIA, y Familiares de Víctimas convocaron a la sociedad a acompañar el reclamo de verdad y justicia.

El acto contó con la palabra de AMIA y los familiares de las víctimas. También se escuchó la voz de Raúl Lavié y la conducción estuvo a cargo de Cristina Pérez.



## EL ROL DE LOS JÓVENES

Como todos los años, la noche anterior, frente a la sede de AMIA, se realizó el Acto de Juventud, con el fin de "hacer memoria para exigir justicia y construir futuro", con la consigna "21 años de ausencias", recordando las historias de las víctimas.

En la tradicional Clase Abierta participaron más de 300 alumnos de la red escolar judía, escuelas privadas y públicas. Se trata de una actividad anual especialmente diseñada por el Consejo Central de Educación Judía para jóvenes estudiantes, y se considera de importancia nodal para mantener viva la memoria.

## RECUERDO Y MEMORIA

"El día del hecho estaba en la provincia de Neuquén, me enteré y no podía parar de llorar. Cuánto dolor y tristeza", Dolores.



AMIAonline



## ARTE PARA NO OLVIDAR

El arte volvió a ser una herramienta fundamental en el 21° aniversario, con dos muestras en el Centro Cultural Recoleta y otra en la Sindicatura General de la Nación.

A su vez, el artista Milo Lockett realizó un mural colectivo en el Espacio de Arte AMIA. La obra, en la que participaron grupos de alumnos y empleados de la institución y que llevó varios días de trabajo, forma parte "Memoria Participativa II", proyecto que fue realizado por primera vez en 2008, en memoria de las víctimas.

## ESPACIOS DE HOMENAJE

Se efectuaron actos conmemorativos en diferentes ciudades de Israel, con el apoyo de la Organización Latinoamericana en Israel y del Keren Kayemet LeIsrael (KKL); en comunidades del interior de nuestro país y en Estados Unidos.

En tanto, desde la Central de Recursos Online 18J se facilitó a todo el público el acceso los materiales disponibles sobre el brutal ataque terrorista. Para acceder al sitio: [www.centralrecursos18j.amia.org.ar](http://www.centralrecursos18j.amia.org.ar).

Las diferentes acciones permitieron a la sociedad apoyar al reclamo de justicia y el esclarecimiento real de la causa, destacando el valor de la memoria en una búsqueda continua por la verdad, bregando permanentemente por la justicia y para condenar, en función del consagrado respeto por la vida, todo acto de terror.



## AGRADECIMIENTO A LOS COLABORADORES DE LAS ACCIONES

Se realizó un desayuno de agradecimiento a todas las personas, empresas y organizaciones que sumaron su apoyo para ayudar a multiplicar la llegada de las acciones destinadas a fortalecer el ejercicio de la memoria y el reclamo de justicia.

Alrededor de una mesa que reunió a más de 40 personas (artistas, productoras, medios de comunicación, comercializadoras de espacios publicitarios y organismos públicos, entre otros), se compartieron las experiencias del trabajo conjunto realizado en las iniciativas del 21° aniversario del atentado.

El encuentro posibilitó el reconocimiento a quienes colaboraron y la renovación del compromiso para seguir realizando estas producciones el año próximo.



## ALBERTO NISMAN (5-12-1963 . 18-01-2015)

Desde AMIA se acompañó desde el primer momento a la familia y allegados del Fiscal Alberto Nisman (Zijronó Librajá, bendita sea su memoria), quien fuera titular de la Unidad Fiscal Especial de Investigación del Atentado. Las autoridades de la institución reclamaron el total esclarecimiento de las causas de su deceso y organizaron junto a DAIA un acto por la verdad y la justicia, al que concurren miles de personas. También participaron de la Marcha del Silencio, al cumplirse un mes de su muerte.

Nisman fue enterrado en el cementerio comunitario de La Tablada, ubicado en el partido de La Matanza, y perteneciente a esta institución. Durante el horario del sepelio, las comunidades judías de Argentina suspendieron sus actividades comunitarias en señal de duelo y en el frente de la sede de AMIA se colocaron banderas a media asta.

# SIEMPRE *Conectados*



LA CONEXIÓN INMEDIATA ES HOY UNA PRIORIDAD. ENTENDIENDO ESTE PRINCIPIO Y UTILIZANDO DIFERENTES PLATAFORMAS DE COMUNICACIÓN, DESARROLLAMOS ESPACIOS DE INFORMACIÓN, VISIBILIDAD E INTERACCIÓN QUE NOS PERMITEN DIFUNDIR EL INMENSO CAUDAL DE TRABAJO QUE SE REALIZA DIARIAMENTE EN LA ORGANIZACIÓN, CONOCER LAS NECESIDADES DEL PÚBLICO Y SEGUIR CONTRIBUYENDO AL DESARROLLO COMUNITARIO.

## Google CULTURAL INSTITUTE

El instituto cultural de Google tiene como misión promover y preservar la cultura de los diferentes países del mundo a través de una plataforma online, poniendo a disposición del público material cultural importante al cual se integró la colección de AMIA. Con el objetivo de compartir la historia y el desarrollo de la vida judía en la Argentina se presentó, en un desarrollo conjunto con el Centro Marc Turkow, la colección virtual "1860-2015. Los judíos en Argentina", una selección de imágenes y textos recorre desde la llegada de los primeros contingentes de inmigrantes hasta el presente. Se accede a través de la página [www.google.com/culturalinstitute](http://www.google.com/culturalinstitute).



## LA COMUNIDAD DE *beneficios* "AMIA CON VOS"

Los socios de AMIA empezaron a disfrutar de una nueva serie de beneficios, gracias a un acuerdo realizado con Cuponstar, a través del sitio [www.amiaconvos.com](http://www.amiaconvos.com) o, desde un smartphone, descargando la aplicación desde Google Play o el Apple Store.

Al ingresar por primera vez hay que confirmar el DNI y número de celular. Después, buscar el beneficio y seleccionarlo. A continuación, llega un SMS gratuito al teléfono con un código que se debe presentar en el comercio. Sin necesidad de imprimir nada, en forma rápida, directa y gratuita.



## NUEVA REVISTA *cultural*

Se lanzó el magazine "Cultura קולתורה", con artículos académicos y de reflexión escritos por los más destacados referentes locales y extranjeros en sus respectivas áreas de incumbencia, y con la salutación del Presidente del Estado de Israel.



## CENTRAL DE *Recursos* "SHOA- INTERPELADOS"

En la semana de conmemoración de Iom Hashoá VeHagurá, Día del Recuerdo del Holocausto y el Heroísmo, al cumplirse 72 años del levantamiento del Ghetto de Varsovia y conmemorando los 70 años de la finalización de la Segunda Guerra Mundial, la AMIA a través del Consejo Central de Educación Judía de la República Argentina (Vaad Hajinuj Hakehilotí), presentó el portal "Interpelados", una central de recursos online para promover la transmisión y la memoria de la Shoá.

Con un diseño moderno y estructurado en secciones temáticas, el portal ofrece una guía al docente y una herramienta a los padres para abordar la temática con recursos modernos que facilitan la comprensión.

Entre otros contenidos, la página presenta un segmento dedicado a la Argentina, con el objetivo de analizar y reflexionar sobre el rol de nuestro país antes, durante y después del Holocausto. Con el auspicio del Ministerio de Educación de la Nación y el Centro de Estudios Sociales de la DAIA, fue declarado de interés educativo por el Ministerio de Educación nacional.

El acceso es a través de [www.shoa-interpelados.amia.org.ar](http://www.shoa-interpelados.amia.org.ar) y de la página [www.amia.org.ar](http://www.amia.org.ar).



# PÁGINA WEB DEL SERVICIO DE Empleo

Con un diseño dinámico y moderno, se lanzó la nueva página [www.empleos.amia.org.ar](http://www.empleos.amia.org.ar) con toda la información sobre búsquedas de empleo, servicios para empresas, capacitaciones y novedades del mercado laboral.

Se trata de un recurso que facilita a los postulantes la actualización de su CV y ofrece toda la información sobre cursos gratuitos. A su vez, las empresas pueden solicitar servicios de consultoría en Recursos Humanos y evaluación de personal, entre otros. También se brindan las últimas noticias de actualidad laboral, que se reciben mensualmente por mail suscribiéndose al newsletter.



# REDES SOCIALES Y OTROS espacios

El Twitter @infoamia, así como los Facebook AMIAonline, Servicio de Empleo, AMIA Cultura, "AMIA para chicos", Adultos Mayores y AMIA Joven, continúan siendo espacios donde se dan a conocer diariamente todas las novedades, actividades y contenidos al instante. También la página web institucional, el blog [elorgullodeserparte.com.ar](http://elorgullodeserparte.com.ar), los newsletters digitales e impreso y las carteleras son instancias necesarias para la comunicación con el público.



# PRESENCIA en los medios

El 2015 fue un año de noticias de alto impacto que marcaron la vida institucional de AMIA y que fueron abordadas con especial interés por medios nacionales, internacionales y comunitarios.

El fallecimiento del fiscal Alberto Nisman (Z"l), el 21° aniversario del atentado a la AMIA, el comienzo del juicio por encubrimiento, y la derogación del Memorándum con Irán, figuran entre los hechos que más interés informativo despertaron.

Además la institución estuvo presente en medios gráficos, radiales, televisivos, portales de Internet y agencias de noticias a través de una diversidad de notas que reflejaron los distintos proyectos sociales, culturales, artísticos y de educación que la entidad llevó adelante.

En el blog [amiaprensa.blogspot.com.ar](http://amiaprensa.blogspot.com.ar) quedaron registradas las menciones periodísticas publicadas sobre AMIA durante el año 2015.



# EMPLEADOS

## COMPOSICIÓN DE LA POBLACIÓN

EMPLEADOS



Voluntarios



EDAD PROMEDIO  
empleados

41

EDAD PROMEDIO  
VOLUNTARIOS

57

45%

55%

89%

11%

## VALORES PUESTOS en acción

El staff de AMIA es el motor institucional, en el que se invierte y confía para dar respuestas a las personas, familias e instituciones de la comunidad judía y de la sociedad argentina que se acercan a la organización.

## DESAFÍOS *cotidianos*

Actualmente hay cerca de 300 empleados con las más variadas calificaciones para poder responder a las necesidades de la organización. La multiplicidad de temas y problemáticas a las que se da respuesta requieren una alta especificidad y profesionalización del staff, distinguiéndose 170 puestos de trabajo diferentes en toda la institución. Empleados, pasantes, voluntarios y personal eventual contratado para proyectos particulares conforman un gran equipo de trabajo, con tareas y objetivos diarios, mensuales y anuales. Diferentes generaciones trabajan con compromiso y dedicación de manera alineada para alcanzar las metas que la organización se propone. Juntos desarrollan los más de 200 proyectos, programas y actividades que la institución tiene vigentes. Cada uno aporta su mirada, enriqueciendo el resultado final de su labor.



## ANTIGÜEDAD DEL PERSONAL

49	16%	MENOS DE 2 AÑOS
98	32%	ENTRE 2 Y 5 AÑOS
55	18%	ENTRE 6 Y 10 AÑOS
72	24%	ENTRE 11 Y 20 AÑOS
29	10%	MÁS DE 20 AÑOS
303	100%	TOTAL
8.51		ANTIGÜEDAD PROMEDIO



# COMUNICACIÓN interna

Conscientes de que la circulación de la información, beneficia la tarea cotidiana, el cumplimiento de objetivos estratégicos y favorece el intercambio, la motivación y la conexión entre todos; es que contamos con diferentes canales de comunicación. Entre ellos se destacan:

- DESAYUNOS CON RRHH.
- INFO PASILLO: CARTELERAS PARA EL PERSONAL EN TODAS LAS SEDES.
- "AMIA PA'DENTRO" HOUSE ORGAN.
- ESPACIOS INDIVIDUALES DE ATENCIÓN EN RRHH.
- COMUNICACIONES INTERNAS POR E-MAIL.
- REUNIONES DEPARTAMENTALES.
- REUNIÓN DE DIRECTORES Y EQUIPO AMPLIADO DE DIRECCIÓN.
- DEVOLUCIÓN DE ENCUESTAS DE CLIMA.
- PROGRAMA DE INDUCCIÓN PARA INGRESANTES.
- DOCUMENTO DE INFORMACIÓN MENSUAL PARA EL EQUIPO AMPLIADO DE DIRECCIÓN Y SUS EQUIPOS.
- VIDEO SALUTACIÓN POR FIN DE AÑO.



# GESTIÓN DEL Conocimiento

Con el fin de que los empleados puedan desenvolverse de manera óptima en sus puestos de trabajo, desde cada departamento y área de AMIA, en conjunto con Recursos Humanos, se detectan y evalúan las necesidades de formación globales, sectoriales e individuales, y se diseñan planes de capacitación que posibiliten acortar las brechas identificadas.

De este modo, se buscan incorporar los conocimientos, habilidades y/o actitudes que promuevan los aprendizajes requeridos. La profesionalización del staff es una inversión central para lograr el crecimiento y el desarrollo organizacional.

# DESARROLLO DE LOS recursos internos

Tanto empleados como voluntarios son monitoreados para evaluar su desempeño. En 2007 se desarrolló un sistema mediante el cual en diferentes momentos del año los empleados revisan los objetivos y las competencias propuestas para cada grupo. Se evalúa la orientación a la sociedad y el cliente, la orientación a resultados, el trabajo en equipo y cooperación, la iniciativa, la gestión estratégica, el liderazgo eficaz y la comunicación.

En el 2015, de manera alineada con la cultura de mejora continua de la institución, dentro del sistema de gestión de desempeño, se agregó una nueva competencia a ser evaluada en los empleados que se denominó "Deseos de aprendizaje y crecimiento". Esta competencia se define como la actitud permanente que muestra el empleado por encarar un proceso de aprendizaje que genere cambios conductuales y desarrolle nuevos conocimientos, habilidades y actitudes; contribuyendo a mejorar su capacidad de gestión individual y la organizacional.

De acuerdo con los resultados de la evaluación de desempeño, que incluye la evaluación de los objetivos y de las competencias, se define un planeamiento de los recursos humanos dentro de la organización y los programas de capacitación y progreso individuales, sectoriales y transversales que permitan alcanzar los objetivos de cada sector y de la organización en general.

# ENCUESTA DE Clima

Desde 2006 se busca conocer el nivel de satisfacción de empleados y voluntarios de manera concreta y directa. En este sentido, la implementación anual de la encuesta de clima permite estar al tanto de la percepción de los empleados en cuanto a AMIA en general, en relación a la tarea que cada uno realiza, la calidad de vida laboral, la remuneración, la comunicación interna, la motivación y el sentido de pertenencia, entre otras dimensiones.

De manera anónima, todos los empleados y voluntarios participan de este espacio dando su opinión sobre cada una de éstas. Luego se realiza una devolución sectorial de los resultados y se abre un espacio para realizar sugerencias, observaciones y comentarios; que son trabajados intra e intersectorialmente con acciones concretas para hacer de AMIA cada vez más, un mejor lugar para trabajar.

# Capacitaciones 2015

224 PERSONAS



7645 HORAS TOTALES

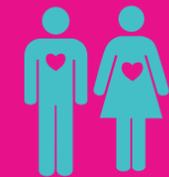


25.37 HORAS X EMPLEADO



# NIVEL DE Satisfacción

VOLUNTARIOS



74%

EMPLEADOS



72

Gestión de Clima Laboral

# Otros dispositivos PARA CUIDAR EL CLIMA

Con el fin de trabajar sobre las oportunidades de mejora detectadas, se establecen dos espacios más que permiten percibir el clima laboral y generar un plan de acción inmediato o de más largo plazo, escuchando a los colaboradores en lo que respecta al trabajo diario, los procesos y prácticas de su sector de pertenencia y cuestiones generales de la organización:

- Entrevistas de seguimiento, al mes del ingreso al puesto de trabajo.
- Entrevistas de egreso, al finalizar el vínculo laboral.

# SER PARTE TIENE SUS beneficios

Los empleados disfrutan de beneficios exclusivos pensados con el fin de mejorar su calidad de vida laboral y personal, y acompañarlos en los momentos más importantes de su vida.



- Pago de becas de apoyo a quienes deciden enviar a sus hijos a una escuela judía, en los niveles inicial, primario y secundario.
- Clases de yoga.
- Política de vales.
- Obsequios y saluciones ante nacimientos, Bar-Bat Mitzvá de hijos, egresos universitarios y terciarios, adicionales a las asignaciones que marca la Ley de Contrato de Trabajo.
- Capacitaciones.
- Trámite de pasaporte y DNI con turnos preferenciales
- Asignación de viático-refrigerio para los estudiantes del programa FINES de terminalidad educativa.
- Extensión del goce de vacaciones.
- Fraccionamiento de las vacaciones por períodos menores a los previstos por la Ley.
- Flexibilidad en el horario laboral luego de una licencia por maternidad.
- Extensión de la licencia por paternidad.
- Extensión de la licencia por maternidad en el caso de adopción.
- Media jornada libre en el día del cumpleaños (o en el primer día hábil posterior).
- Estacionamiento de bicicleta bonificado en un 100% por AMIA.
- Flexibilidad horaria.
- Acceso a descuentos en diferentes marcas/rubros: Compra cierta y CuponAMIA.



# OPORTUNIDADES Y SENTIDO DE pertenencia

El Job Posting surge de la necesidad de tener los recursos adecuados que puedan responder a las necesidades actuales y potenciales de la institución. De esta manera, ante una vacante primero se detecta si hay algún colaborador que pueda ocupar la posición, brindando oportunidades de crecimiento al interior del staff. Cuando esto no es posible, debido a la especificidad de los puestos que se requieren cubrir, se abre la búsqueda externamente. Desde el 2014 AMIA cuenta también con un Programa de Referidos por el cual, los empleados colaboran con el reclutamiento y la presentación de candidatos, denotando un gran sentido de pertenencia al recomendar AMIA como lugar de trabajo.



# RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SUSTENTABILIDAD

Desde el 2015 AMIA cuenta con un Plan de Medio Ambiente en conjunto con el Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, liderado por un comité interdisciplinario y multidepartamental.

El plan tiene diferentes ejes/objetivos que incluyen el trabajo en temas de comunicación, sensibilización y concientización a empleados; hasta la reducción de la generación y gestión sustentable de los residuos; optimización del uso de materias primas e insumos y consumo responsable; minimización del uso del agua y la energía eléctrica; disminución de la carga contaminante de efluentes líquidos, entre otros.



**AMIA**  
POR EL MEDIO AMBIENTE  
actitud responsable

**CORTÁ**  
SOLO LO QUE  
NECESITES

#CuidemosElPlaneta

**AMIA**  
POR EL MEDIO AMBIENTE  
actitud responsable

**CON MÁS  
ENERGIA  
VIVIMOS  
MEJOR!**

Ni mucho frío. Ni mucho calor.  
Cuidemos el buen clima y la energía.  
Apagá el aire cuando no lo uses.

**AMIA**  
POR EL MEDIO AMBIENTE  
actitud responsable

## PRINCIPALES *acciones* DEL COMITÉ EN EL 2015:

- 5 capacitaciones orientadas a concientizar a los empleados y a fomentar el uso responsable de los recursos naturales (Jornada por el Día Mundial del Medio Ambiente, Capacitación de Gestión de Residuos Peligrosos, Capacitación de Compras Sustentables, Actividad especial por el Día Mundial de la Alimentación, Jornada por el Día de la Solidaridad con el Programa de Reciclado del Garrahan).
- 1157 kg. de papel y 99 kg. de tapitas de plástico recolectadas de enero a diciembre 2015 y donadas al Programa de Reciclado de la Fundación Garrahan.
- 11 acciones de difusión de temáticas medio ambientales. Diseño y comunicación de eco- tips en los diferentes canales de comunicación internos: DinAMIA, Newsletter interno y cartelera.
- Clases de yoga y estacionamiento de bicicletas bonificado al 100% durante todo el año.
- 4° edición de la Semana verde, con talleres saludables y frutas frescas en el mes de diciembre.



# PROGRAMA DE *Voluntariado*

AMIA CUENTA CON UN ÁREA QUE ORGANIZA E INTEGRA SU TAREA, DESARROLLÁNDOSE UN PROGRAMA ABIERTO Y DIRIGIDO A TODA LA SOCIEDAD, UNA RED SOCIAL QUE EXPRESA EL VALOR UNIVERSAL DE LA SOLIDARIDAD, DESDE LA CONCEPCIÓN JUDÍA DE TZEDAKÁ (JUSTICIA SOCIAL), A TRAVÉS DE LA ACCIÓN.

En la actualidad hay un grupo de 170 voluntarios, integrado por personas de diversas edades, procedencias, intereses y profesiones. Durante 2015 realizaron tareas en distintas organizaciones con diferentes grupos poblacionales.

## ALGUNAS DE LAS *actividades* EN AMIA FUERON:

- Apoyo administrativo en diferentes departamentos.
- Apoyo en tareas eventuales, como festividades y Día del Niño.
- Tareas de promoción social junto al área de Discapacidad.
- Colaboración en el Área de Infancia, en el Centro de Adultos Mayores, en el Programa de Cuidadores y en el Ropero Comunitario.
- Tareas de desarrollo de fondos y traducciones.
- Tareas de archivo e investigación y en el Grupo Reunir.



## EN OTRAS INSTITUCIONES DE LA *Comunidad*:

- Atención en la biblioteca del Hogar Ledor Vador.
- Talleres con personas con discapacidad en ORY.
- Coordinación de espacios recreativos para personas con discapacidad en AKIM.
- Apoyo en talleres para la integración laboral de personas con discapacidad en IDEL.

## *Otras* INSTITUCIONES:

- Relevamiento social de participantes de comedor comunitario SUMA.
- Apoyo escolar para GES.
- Recreación en el hogar La Casa de Andrés junto a Navarro Viola.
- Cuidado a pacientes en el Hospital Garrahan.
- Red de apoyo escolar para el GCBA.

Además, se realizó por segundo año consecutivo la campaña Dar Sangre es Dar Vida, aumentando en un 50% la cantidad de empleados que se sumaron voluntariamente a donar sangre.

También, con el objetivo de capacitar sobre el rol del voluntariado y su incidencia en lo social, se realizó una capacitación para treinta voluntarios de la comunidad AMIJAI.

Como siempre, los voluntarios tuvieron a fin de año su reconocimiento con un evento especial donde se agradeció su compromiso y altruismo para desarrollar actividades que contribuyan al bienestar de las personas.



Infoamia 

"Equipo de @DHumanosBA Acompañando a @infoamia en su Cena Anual", Julio en Twitter.

# CENA ANUAL AMIA

CON LA CONSIGNA  
"MÁS DE 120 AÑOS  
TRANSFORMANDO REALIDADES",

*el 8 de octubre  
en Parque Norte*

AMIA REALIZÓ  
su 8ª Cena Anual, como un momento  
de encuentro y celebración solidaria.





Con la presencia de más de 700 personas, que meses antes ya reservaron su lugar, el evento contó con la conducción del periodista Gerardo Rozín junto con Mariana Clark. Además realizó una presentación especial para el público presente el grupo vocal Vox Pop.

La Cena Anual es un espacio donde compartir y afianzar el compromiso de seguir trabajando por una sociedad con mayores y mejores oportunidades para todos. Se trata de un evento de recaudación cuyo alcance e impacto explica las razones por las cuales la entidad es un referente clave de la sociedad civil del país. La labor social de AMIA puede dimensionarse en las cifras que registran sus diferentes áreas de incidencia.

# EL Luaj DE AMIA

*En su recorrido mes a mes, el Luaj se instala en el núcleo de la vivencia judaica, estableciendo el tiempo para celebrar y escribir día a día, sus páginas.*

*El calendario hebreo tiene una organización basada en los ciclos de la luna y algunos aspectos solares y está también ligada a los eventos agrícolas en la Tierra de Israel. Los meses se fijan según el tiempo que tarda la luna en recorrer su órbita alrededor de la Tierra; pero el cálculo de los años se efectúa sobre los períodos solares.*

*Los orígenes del calendario hebreo se sitúan en épocas muy remotas. Sufrió transformaciones a través de los tiempos, hasta quedar establecido en su forma actual por el Rab Hilel.*

Anualmente AMIA desarrolla su tradicional Luaj con toda la información relacionada al año en curso, que incluye las festividades, los horarios de encendidos de las velas, y las fechas en las que no está permitido concurrir a los cementerios o realizar ceremonias

Es también un espacio donde empresas y particulares pueden contribuir con la tarea social de AMIA, ya que la presencia en el Luaj se traduce directamente en la posibilidad de brindar más y mejores respuestas en alimentación, salud y vivienda a miles de familias, todos los días.

El calendario es de acceso público dado que se puede descargar desde la página institucional, teniendo en cuenta las facilidades que otorgan los avances tecnológicos. Además se envía al domicilio de los socios, a las comunidades que lo solicitan y se reparte entre los empleados, de modo que puedan consultarlo cada vez que lo requieran.



# AMIA HACIA LA *Calidad*

EN POS DE LA MEJORA CONTINUA, SE ASUME EL COMPROMISO DE DIFUNDIR ENTRE TODOS LOS MIEMBROS DE LA ORGANIZACIÓN LOS OBJETIVOS QUE ESTABLECE LA POLÍTICA DE CALIDAD. EN FUNCIÓN DE LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS SEGÚN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD, CON UNA MIRADA TRANSVERSAL, EL DEPARTAMENTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL, JUNTO A LAS DIFERENTES ÁREAS, ANALIZA, DEFINE Y REvisa LOS PROCESOS.

De este modo, se desarrollan recursos que permiten sostener y fortalecer los programas existentes y emprender nuevos proyectos; a la vez que se diseñan propuestas y acciones donde existen oportunidades de mejora que satisfagan las expectativas de todos los grupos y personas con las que se establecen relaciones.

El cambio cultural que es notorio, tanto para el público interno como el externo, impulsa la mejora permanente en procedimientos y acciones, instalando en forma homogénea nuevos conceptos y prácticas, en una organización social líder por excelencia.



## DURANTE EL 2015, EN AMIA ASUMIMOS EL COMPROMISO DE HACER NUESTRA TAREA CADA DÍA MEJOR, POR ESO JUNTO A LOS DIFERENTES EQUIPOS DE LA INSTITUCIÓN:

- Acompañamos en el proceso de revisión de encuestas de satisfacción a destinatarios externos de diferentes áreas de la institución.
- Cumplimos con el cronograma de auditorías internas y externas (a cargo del IRAM) de seguimiento de los procesos Certificados en las normas ISO 9001, para Servicios Comunitarios y el Servicio de Empleo.
- Realizamos el proceso de Benchmarking, comparando nuestras prácticas y resultados con las mejores empresas y organizaciones con y sin fines de lucro, a nivel nacional, a través del IPACE y el JOINT.
- Continuamos trabajando con dos Equipos de Mejora que se enfocaron en la Gestión de Archivo Institucional, y en el Manual de Gestión respectivamente, integrados por miembros del Comité de Calidad, Directores y Facilitadores de Calidad.
- Trabajamos en el Planeamiento institucional junto al Equipo Ampliado de Dirección, quienes a su vez, llevaron a cabo reflexiones estratégicas con sus equipos.
- Actualizamos el Manual de Gestión: se elaboraron mapas de proceso sectoriales, se revisaron procedimientos departamentales. El manual fue incluido en la intranet DINAMIA para profundizar la accesibilidad y utilidad de los mismos.
- Actualizamos el Inventario de Programas, Proyectos y Actividades de AMIA.
- Comenzamos las acciones para instalar la Gestión de la Innovación como práctica sistemática de la organización.
- Desarrollamos la 7ª Encuesta sobre áreas de apoyo. Este relevamiento nos permite conocer la percepción de los empleados de AMIA sobre el servicio de las áreas de apoyo al cliente interno. A partir de los resultados se identifican aspectos de mejora y se diseñan planes de trabajo para mejorar las interacciones y los resultados de las mismas.



## RECONOCIMIENTOS A NUESTRA LABOR

En 2015 el Programa Valor de AMIA fue reconocido con el "Premio Corresponsables España" como mejor práctica de RSE de Iberoamérica llevado a cabo por una entidad sin fines de lucro.

También recibió el "Premio CCAB al Liderazgo Sostenible", que entrega la Cámara de Comercio Argentino Británico, obteniendo el primer puesto dentro de la categoría "Organización Innovadora en Sustentabilidad".

# Socios ESTRATÉGICOS

EL ACERCAMIENTO A LOS SOCIOS YA EXISTENTES Y EL FORTALECIMIENTO DE VÍNCULOS ES UN CAPITAL FUNDAMENTAL, PERMITIENDO EL AUMENTO DE LAS OPORTUNIDADES PARA MEJORAR LAS CAPACIDADES Y COMPETENCIAS Y CONTRIBUIR A LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS.

Acuerdos y convenios de trabajo conjuntos con organismos estatales, empresas y entidades sin fines de lucro permiten crear cadenas de valor combinando recursos. Desde el ámbito privado y público confían en los valores y principios que guían a nuestra institución, y nos eligen para llegar a los múltiples destinatarios que participan del amplio espectro de actividades que realiza la institución.



Constanza Gorleri, Banco Galicia.

## JUNTO AL SECTOR *privado*

Pequeñas, medianas y grandes empresas colaboran y participan en distintos formatos: mediante el apoyo a programas especiales, a través de las oportunidades que brindan las políticas de beneficios fiscales, con la generación de alianzas en torno a proyectos comunes, y auspiciando eventos y actividades, entre otros.

Al trabajar en base a prácticas de transparencia y rendición de cuentas, se establece un diálogo fluido con los distintos actores, que colaboran en diversos programas, multiplicando su impacto para llegar a quienes más lo necesitan. Tanto los recursos materiales, que nos permiten sostener nuestro accionar cotidiano y ofrecer respuestas concretas a los diferentes públicos que acuden a AMIA, como los bienes intangibles, que nos ayudan a mejorar permanentemente la calidad de nuestra gestión, son fundamentales en el trabajo junto al sector privado.

Durante 2015, llevamos adelante campañas de donación de útiles escolares, juguetes y ropa en el marco de distintos programas sociales, desarrollamos publicaciones espe-

ciales como el Luaj 5776 y realizamos nuestra Cena Anual **"Más de 120° años transformando realidades"**.

**En todas estas iniciativas recibimos el valioso apoyo de grandes empresas y pymes, entre las que figuran:**

Banco Ciudad, Banco Hipotecario, Banco Macro, Banco Galicia, Pampa Energía, Grupo Petersen, Industrias Sica, OSDE, Rápido Tata, ARCOR, Banco Credicoop, Biferdil, BGH, AA2000, Diario, Laboratorios ELEA, PwC, Hospital Alemán, CREIDIVICO, Corfam – InterHome, CLADD, Fibertel, Arredo, Fragancias Cannon, Pfortner, Dikter, Constructora SOAE, Novartis, Banco Santander Río, BBVA Francés, Remises Mil, Monsanto, Corporación Sur, Zuccotti, UNICRED, Esteban Bacari inmobiliaria, Casa Cucchetti, Banco Industrial, LIPO, Baby Móvil, Schuster, Kukana, Prioridad 1, AYSA, Universidad Maimónides, Río Uruguay Seguros, Constructora SIARD, Grupo ASSA, Casa Julio, Casa Ambar, Polpack,

Diego Tarrab Inmobiliaria, Solotar, Navon, Estudio Kors y Sztatman, MIT, Puesto en Obra, Talleres Trama, Confecciones Vega, Brotel, Asimos, Acrilicos Mesch, Casa Paso, Mundo Bebé Liniers, Casa Landau, Los Gallegos, La Bahiense, Wilach Propiedades, Tib Tuna, Electricidad Alsina, CADAL, Wabro, Ticoral, Top Toys, Intek Toys, Ditoys, Clap Juguetes, N1Express, AGEA y Arbrex Juguetería.

En el marco del **21° Aniversario del Atentado a la AMIA** es vital la colaboración de medios de comunicación, organizaciones y empresas para que la campaña se instale en la agenda pública, y el reclamo de memoria y justicia siga vigente. En esta edición, contamos con el apoyo de las siguientes empresas para la convocatoria al Acto Central: Girola, Grupo Via Subte, Publicidad Sarmiento, Viacart, PC Publicidad, Atacama Publicidad, Publicitar, Grupo BAE, Taringa!, Clarín, Infonews, Girola, Yahoo y La Nación.

Asimismo, junto a estas empresas hemos podido llevar adelante **programas de acción conjunta**, muy importantes para nuestra institución y sus destinatarios: Telecom (apoyando el desa-

rollo de Talleres de Orientación e Inserción Laboral y de información y sensibilización sobre el cuidado de Adultos Mayores), IBM (otorgando un Grant, el cual a través del equipo de Voluntariado Corporativo de la empresa, se ejecutó para ofrecer una capacitación en Programación Robótica), Accenture (avanzando en el diseño de dos manuales para cursos técnicos destinados a personas desocupadas), Manpower (dictando conjuntamente un taller de Estrategias para la Búsqueda de Empleo para mayores de 45 años), Grupo Petersen (apostando al fortalecimiento integral de las actividades de AMIA), Banco Ciudad (siendo parte de la organización del "Concurso de Expresiones Artísticas 18J – Creando Memoria 2ª Edición").

Algunas empresas al sumar su apoyo, nos permiten optimizar nuestra gestión para lograr ofrecer lo mejor a la comunidad en su conjunto. Ellas son UADE, Universidad Di Tella, UDESA, IPACE, Microsoft, Google, Relevance Planning, Captia, Perfit, CuponStar y Latinstock.

## JUNTO AL *Estado*

LA ARTICULACIÓN CON LAS INSTANCIAS GUBERNAMENTALES POTENCIA LA GESTIÓN Y EL ALCANCE DE LAS ACCIONES, AL TIEMPO QUE EL TRABAJO COMPARTIDO PERMITE IDENTIFICAR OPORTUNIDADES DE CONSTRUCCIÓN CONJUNTA. SE CARACTERIZA ESTA ASOCIACIÓN POR SU DINAMISMO Y FLEXIBILIDAD, QUE FACILITA LA ADAPTACIÓN A REALIDADES DIVERSAS Y NOS HABILITA A DAR MEJORES RESPUESTAS ANTE LAS NECESIDADES DE LA GENTE.

## EN CONVENIO CON EL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE *Buenos Aires*

- Apoyo del Ministerio de Desarrollo Social al Centro Integral de Adultos Mayores, a la Orquesta Infantil y Juvenil AMIA y a través de un Convenio Marco para el trabajo en las distintas áreas sociales de la institución.
- Colonia de verano para jóvenes y adultos con discapacidad intelectual, dependiente de la Secretaría de Deportes del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires.
- Programa Buenos Aires Produce más Limpio, que lleva adelante la Agencia de Protección Ambiental, dependiente del Ministerio de Ambiente y Espacio Público.
- Subterráneos de Buenos Aires Sociedad del Estado (SBASE), para que la estación Pasteur de la Línea B tenga un espacio dedicado a la memoria (18J).
- Muestras por la Memoria por el 21° aniversario del ataque terrorista contra la AMIA en la Sindicatura General de la Nación y en el Centro Cultural Recoleta.
- Mesa de Atención Primaria de la Defensoría del Pueblo porteña en la sede de Pasteur 633.
- Prevención de actos discriminatorios junto al Ministerio Público Fiscal.
- Festival Internacional Buenos Aires Jazz en AMIA, en acuerdo con el Gobierno de Ciudad y AMIA Cultura.
- Apoyo del Ministerio de Desarrollo Social en el Programa Aprendiendo en Casa, el Centro Integral de Adultos Mayores y el Programa de Ayuda Alimentaria.
- Programa "DESAFIANDO PREJUICIOS Y DESARMANDO BARRERAS" con el apoyo de la Comisión para la Plena Participación e Inclusión de las Personas con Discapacidad (COPIDIS).
- Cierre de AMIA Joven en el Parque Centenario y Ciclo de Bandas Nuevas en conjunto con la Dirección General de Música del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires.

## EN ACUERDO CON EL *Gobierno Nacional*

- Ministerio de Trabajo para el fortalecimiento de actividades de capacitación a través de Crédito Fiscal.
- Proyecto tarjeta alimentaria AMIA-PNSA con el Ministerio de Desarrollo Social para implementar un proyecto de asistencia alimentaria dirigido a los beneficiarios de la red social comunitaria.
- Cursos gratuitos en las áreas de software y tecnología a nivel nacional, junto al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación y la Cámara de Empresas de Software y Servicios Informáticos de Argentina (CESSI).
- Financiamiento de prestaciones del Centro Integral para Adultos Mayores en convenio con PAMI.
- Cobertura de las necesidades de las familias beneficiarias de la red social a través de la red de supermercados COTO mediante un convenio con el Ministerio de Desarrollo Social.
- Asesoramiento a más de 800 beneficiarios del Seguro de Desempleo dependiente del Ministerio de Trabajo.
- Representantes de la Red Escolar Judía participan del Consejo Consultivo para la Educación Pública de la Gestión Privada del Ministerio de Educación de la Nación y del Consejo Consultivo de la DGEGP, a través del Vaad Hajinuj.
- Clase abierta con motivo del aniversario del atentado para alumnos de la Red Escolar Judía, escuelas públicas y escuelas privadas.

## *Otros* ACUERDOS

- Optimización del sistema de Seguridad en el Cementerio de La Tablada junto al Ministerio de Justicia y Seguridad de la Provincia de Buenos Aires.
- Actividades de formación de estudiantes conjuntamente entre la Carrera de Trabajo social de la UBA y el Departamento de Programas Sociales.
- Auspicio de la presentación de la Tango Orchestra Victoria, procedente de San Francisco, Estados Unidos, en el Teatro Nacional Cervantes, desde AMIA Cultura.





## JUNTO A OTRAS ORGANIZACIONES DE LA *sociedad civil*

El trabajo en red permite gestionar iniciativas, generar nuevos espacios de diálogo e interacción y potenciar el alcance de los proyectos. Esto se ha logrado a través de alianzas con:

- Boca Social, Fundaciones de River y Racing Club para lograr una mayor inclusión.
- Fundación Hemocentro: Campaña de donación de sangre, en la que participaron empleados y voluntarios.
- Shalom Bait: Prevención, asistencia e investigación de la violencia familiar.
- Fundación Navarro Viola: Junto al programa "Hippy" y el área de Voluntariado.
- La Parroquia Santa Rosa de Lima de La Matanza, que depende de Cáritas.
- E Hospital Garrahan y el proyecto de reciclado de la Casa Garrahan.
- Keren Kaiemet Le Israel: AMIA dona 1 árbol por cada fallecido. Se le entrega el certificado a cada familia al momento de la tramitación.
- Proyecto Suma: Atención psicológica y psiquiátrica de personas vulnerables.
- Fundación Cimientos y JOINT en lo que respecta a la capacitación e integración para jóvenes en situación de vulnerabilidad social.

- Organización Latinoamericana, España, Portugal e Israel (OLEI): servicio de orientación legal sobre derecho argentino e israelí.
- Fundación IWO (Instituto Judío de investigaciones): convenio para comenzar a trabajar de manera conjunta en la creación de un "Multiespacio Cultural" en la sede de la calle Acevedo 477/79.
- Banco de Alimentos a AMIA para incorporar a la institución como parte de su red.
- Convenio con Fundación Plus, para la provisión de soja texturizada.
- Como miembro fundador de la Red Argentina para la Cooperación Internacional, actuando junto a las principales organizaciones de la sociedad civil de nuestro país con el objetivo de coordinar acciones para la consecución de financiamiento de miles de programas sociales en Argentina por parte de actores internacionales y para generar incidencia que beneficien al sector social.
- Asociación Israelita de Sobrevivientes de la Persecución Nazi y Fundación Memoria del Holocausto: Derecho a ser sepultados en la manzana del cementerio de Tablada junto al Monumento alusivo.

## EN EL PLANO *internacional*

Representantes de la institución se hicieron presentes en eventos realizados en el exterior, a la vez que directivos y profesionales de importantes instituciones y organismos visitaron la sede central de AMIA en Argentina.

Como todos los años, AMIA estuvo presente para una nueva edición del Global Forum del Comité Judío Americano, que se desarrolló en la ciudad de Washington. También fue parte del Segundo Foro de Directores Ejecutivos de Comunidades Judías del Mundo, organizado por el Congreso Judío Mundial en Lisboa (Portugal), y del 10º aniversario del Instituto Belfer para Asuntos latinos y latinoamericanos, nacido para promover y fortalecer alianzas latino-judías en Iberoamérica. Otro hito importante fue la designación de AMIA como candidata oficial para competir por el Premio 2015 de la Concordia que otorga todos los años la Fundación Princesa de Asturias, con sede en la ciudad de Oviedo, España. Obtuvo el tercer lugar entre 27 finalistas.

Además, se realizaron una serie de actividades en conjunto con órganos e instancias reconocidas internacionalmente:

- AMIA Cultura firmó un convenio con la Histadrut Hatzionit HaOlamit en Jerusalem, para funcionar como sede de los Ulpanim gratuitos en la preparación de Aliá.
- Diplomatura en Estudios Judaicos del Centro Lookstein de la Universidad de Bar Ilan a través de AMIA.

- Participación en el "Museo de la Historia del Pueblo Judío Beit Hatfutsot", en Tel Aviv- Israel, del Acto de Cierre del proyecto y entrega de premios del concurso "Mi historia familiar", a través del Vaad Hajinuj.

- Edición 2015 del Jidón Hatanaj Nacional, de donde surgió la representante argentina para el Jidón HaTanaj LaNoar Internacional, Certamen Internacional de Biblia para la Juventud.

- En un acuerdo de colaboración con la Biblioteca Nacional de Israel y con la Biblioteca de la Universidad de Harvard, el Centro Marc Turkow envía materiales sobre judaísmo argentino para su preservación y difusión.



CUIDA  
PROTEGE  
ALIMENTA  
ABRIGA  
EDUCA  
ACOMPaña

# MÁS DE 1 MILLÓN DE RESPUESTAS QUE TRANSFORMAN REALIDADES.



# NÚMEROS QUE REFLEJAN *acción*

SERVICIO DE *Empleo*



Juan Pablo Toro, SIE.



## ACTIVIDADES DE ORIENTACIÓN LABORAL GRATUITAS

Sede AMIA e Interior del país (presencial):	1.372
A distancia:	1.451

## REDES SOCIALES



Empresas que confían en el Servicio de Empleo:	15.224
Postulantes ingresados en la base de datos:	802.996

## ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN *laboral*

Informática / Diseño	430
Administración / Contable	1020
Atención al Cliente / Ventas	210
Técnicos/ oficios	540
Idiomas	52
Total presencial	2252
Elearning	1148
Para empresas y ONGs	711
En temáticas tecnológicas (acuerdo con la CESS)	1500

# INVERSIÓN *acumulada*

ENERO - DICIEMBRE 2015

TIPO DE PRESTACIÓN	MONTO
Subsidios Hogares	\$ 338.996
Subsidios Permanentes	\$ 5.207.710
Subsidios Padrinos	\$ 1.932.985
Subsidios Instituciones y Especiales	\$ 628.774
Programa Medicamentos	\$ 436.615
Internaciones Geriatricas	\$ 1.308.420
Centro Integral de adultos mayores	\$ 5.159.071
Progrma Alimentario	\$ 3.158.400
Programas especiales, Cursos y Actividades de recreación	\$ 640.533
<b>Total</b>	<b>\$18.811.503</b>

# CANTIDAD ACUMULADA DE *prestaciones*

ENERO - DICIEMBRE 2015

TIPO DE PRESTACIÓN	CANTIDAD
Subsidios a Hogares	8.273
Programa de Medicamentos	2.419
Programa de Salud Mental	735
Internaciones Geriátricas	32
Viviendas Donadas	632
Ropero Comunitario	1.702
Programa Alimentario	19.913
Centro Integral para Adultos Mayores	16.555
Actividades de Integración	274
Programas Especiales	7.211
Entrevistas y Visitas	5.815
<b>Prestaciones</b>	<b>63.561</b>



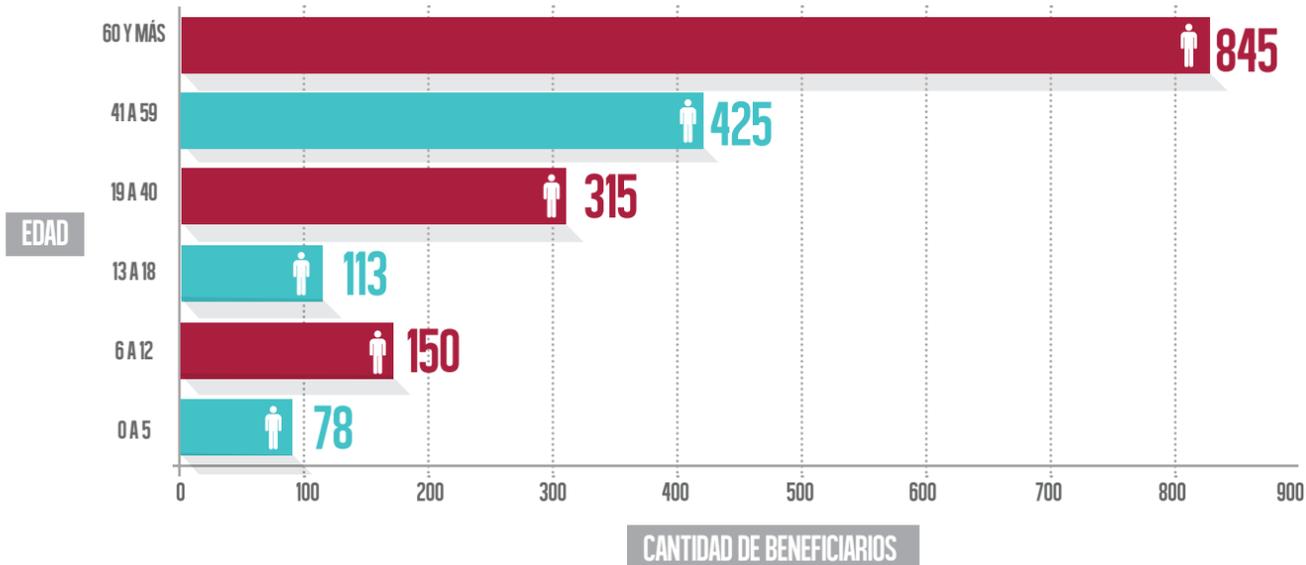
Subsidios Hogares	1,80%
Subsidios Permanentes	27,68%
Subsidios Padrinos	10,28%
Subsidios Instituciones y Especiales	3,34%
Programa Medicamentos	2,32%
Internaciones Geriatricas	6,96%
Centro Integral de adultos mayores	27,43%
Progrma Alimentario	16,79%
Programas especiales, Cursos y Actividades de recreación	3,41%



Subsidios a Hogares	13,01%
Programa de Medicamentos	3,80%
Programa de Salud Mental	1,15%
Internaciones Geriátricas	0,05%
Viviendas Donadas	0,99%
Ropero Comunitario	2,67%
Programa Alimentario	31,30%
Centro Integral para Adultos Mayores	26,06%
Actividades de Integración	0,42%
Programas Especiales	11,3%
Entrevistas y Visitas	9,14%

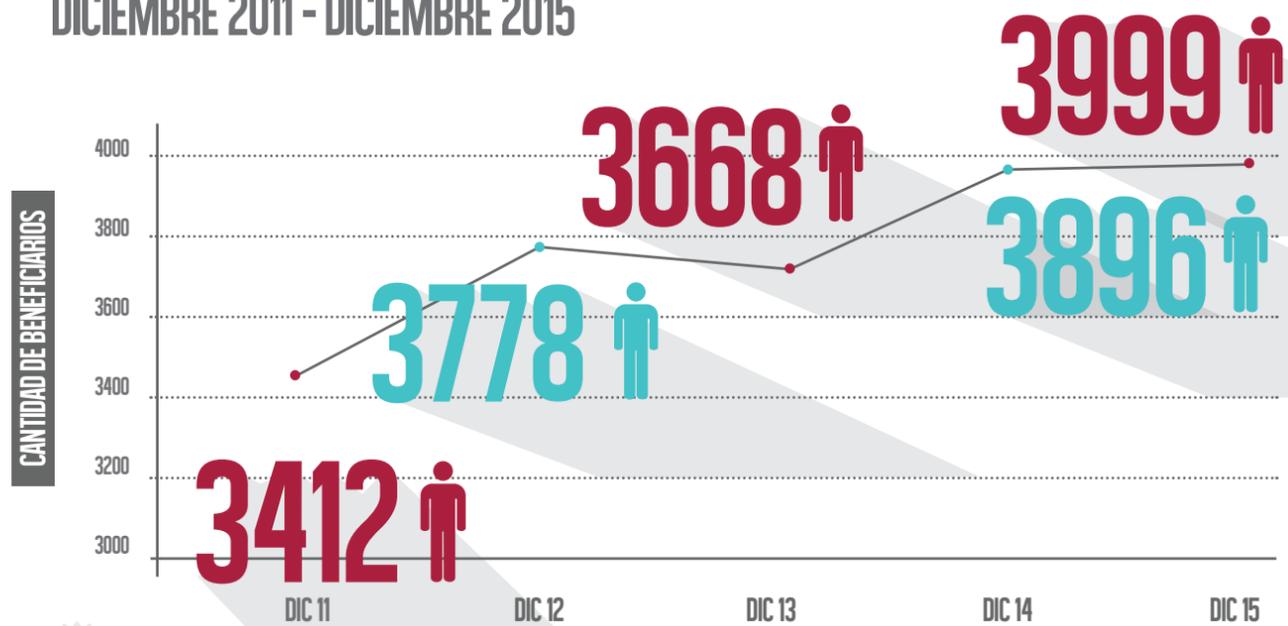
# CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE *Servicios Sociales*

DICIEMBRE 2015



# EVOLUCIÓN INTERANUAL DE CANTIDAD DE *Beneficiarios*

DICIEMBRE 2011 - DICIEMBRE 2015



# SERVICIOS Comunitarios

## SEPULTURAS POR CEMENTERIO

### TOTALES 2015

DIFUNTOS	LIBRES		CONJ.		TOTAL	
TABLADA	424	54%	394	75%	818	63%
BERAZATEGUI	345	44%	110	21%	455	35%
LINIERS	10	1.28%	18	3%	28	2%
OTROS	0	0%	2	0%	2	0%
OTROS	0	0%	0	0%	0	0%
TOTAL	779		524		1303	



 **2.324 FAMILIAS**  
ESTÁN ABONADAS AL SISTEMA DE LIMPIEZA MENSUAL DE LÁPIDAS.

**SE COLOCARON MÁS DE 360 MONUMENTOS,**  
ENCARGADOS POR LAS FAMILIAS.  
(MATZEIVOT).

**MÁS 290 SEPELIOS**

PERTENECIENTES A PERSONAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD SOCIAL FUERON SUBSIDIADOS (KEVER ISRAEL).

ENVÍO ANUAL DE ALREDEDOR DE **6000**  MAILS

RECORDATORIOS DE IORTZAIT (ANIVERSARIO DE FALLECIMIENTO).

PUBLICACIÓN DE **269**  AVISOS ENCARGADOS POR LAS FAMILIAS.  
RECORDATORIOS



## SOCIOS

TOTAL DE SOCIOS ACTIVOS\* : **24.235**



EDAD PROMEDIO: **61 AÑOS**



CUOTA PROMEDIO: **\$ 43,68**



\* Se considera socio activo a toda persona que registre el pago de al menos una cuota en los últimos 24 meses.

## ESTADO DE SITUACION *Patrimonial*

ACTIVO CORRIENTE	MONTO
Disponibilidades	\$ 9.106.153
Inversiones	--
Créditos	\$ 50.467.399
Otros activos	\$ 1.500.353
<b>Total del Activo Corriente</b>	<b>\$ 61.073.905</b>
Activo no corriente	
Créditos	\$ 3.973.992
Inmuebles y bienes de uso	\$ 52.181.946
<b>Total del Activo No corriente</b>	<b>\$ 56.155.938</b>
<b>Total del Activo</b>	<b>\$ 117.229.843</b>

PASIVO CORRIENTE	MONTO
Cuentas por pagar	\$ 7.412.364
Deudas financieras	\$ 5.849.657
Deudas sociales y fiscales	\$ 14.860.128
Otros pasivos y provisiones	\$ 506.299
<b>Total del Pasivo Corriente</b>	<b>\$ 28.628.448</b>
Pasivo No Corriente	
Deudas financieras	\$ 720.000
Provisiones	\$ 5.111.751
<b>Total del Pasivo No Corriente</b>	<b>\$ 5.831.751</b>
<b>Total del Pasivo</b>	<b>\$ 34.460.199</b>
Patrimonio neto	\$ 82.769.644
<b>Total del Pasivo + Patrimonio Neto</b>	<b>\$ 117.229.843</b>

## ESTADO DE *Resultados*

INGRESOS	MONTO
Servicios Comunitarios	108.742.388
Socios	22.814.825
Convenios de complementacion	17.000.363
Otros	29.534.552
<b>Total Ingresos</b>	<b>178.092.128</b>

EGRESOS	MONTO
Servicios Comunitarios	41.502.030
Socios	8.479.896
Educación	16.472.059
Red de Empleo	11.326.171
Cultura	4.874.779
Juventud	2.205.229
Programas Sociales	34.673.094
Vaad Hakehilot	1.915.749
Rabinato	2.647.124
Seguridad	7.282.654
Gastos Generales	25.578.271
Eventos y Actividades Institucionales	5.326.427
Subsidios Instituciones	3.902.114
Provisiones y otros	950.657
Amortización Bienes de Uso	1.947.904
<b>Total de egresos</b>	<b>169.084.158</b>
Resultado financiero neto (perdida)	1.448.526
<b>RESULTADO DEL EJERCICIO</b>	<b>10.456.496</b>

# LÍNEA DE TIEMPO 2015:

## ENERO - FEBRERO

AMIA y DAIA convocan a toda la ciudadanía a un multitudinario acto por la verdad y la justicia.

Comienza la programación abierta y gratuita de "Vacaciones con sombrilla", el ciclo de verano del programa "AMIA para chicos".



Bajo el lema "Libertad, vida y legado de los sobrevivientes", se realiza un acto para conmemorar el 70º aniversario de la liberación del campo de exterminio de Auschwitz.

Se desarrolla AMIA para la Vida 2015, con actividades de verano para los adultos mayores.

Los concurrentes a las instituciones de discapacidad de la Red Comunitaria participan gratuitamente de la colonia que ofrece la Subsecretaría de Deportes de la Ciudad en el Parque Avellaneda.



Las autoridades de AMIA participan de la Marcha del Silencio organizada para honrar la memoria de Alberto Nisman Z"L, al cumplirse un mes de su muerte.

El Programa Valor es parte de la 61ª Jornada organizada por la Fundación Corresponsables en España para disertar sobre la situación de la Responsabilidad Social Empresaria en Iberoamérica.

En el marco del programa Puente Digital, firmado con Fibertel, los integrantes y visitantes de AMIA pueden acceder a conectividad WI FI en los espacios comunes de la sede principal de Pasteur; y en la sede de la calle Uriburu.

## MARZO - ABRIL

Las autoridades de AMIA acompañan los actos de apertura del ciclo lectivo en diferentes instituciones educativas de la Red Escolar Judía.

AMIA Cultura organiza el festejo "Puro Purim" en Plaza Alemania.

Más de 60 familias beneficiarias de Programas Sociales reciben por parte de AMIA un kit escolar para empezar el nuevo ciclo lectivo.

Las fundaciones de los clubes Boca Juniors y River Plate participan en AMIA de una reunión en la que se analizan posibles líneas de acción.

AMIA está presente en la 41ª edición de la Feria del Libro con una destacada agenda de actividades.

Se firma un convenio con el IWO (Instituto Judío de Investigaciones) por medio del cual dona a AMIA el inmueble sito en Acevedo 477 a fin de fundar allí en forma conjunta la "Casa de la Cultura Judía".

Reconocidos especialistas nacionales e internacionales disertan en la 2ª Jornada "Tendencias e integración de la Cadena de Valor".

Acto de Iom Hazikaron, en memoria de los caídos en las batallas de Israel y víctimas de atentados terroristas, en el Cementerio de Tablada.



Se celebra el 67º aniversario de la declaración de la independencia del Estado de Israel con el tradicional desayuno comunitario de Iom Haatzmaut.

## MAYO - JUNIO

Primer Encuentro Nacional del Vaad Hakehilot de 2015 en la Kehilá de Tucumán.

Autoridades de AMIA visitan la sede central de la Asociación Cristiana de Jóvenes de la Argentina y reciben la visita de la Comisión Episcopal de Pastoral Social.

"AMIA, 120 años que recorren Buenos Aires", el libro editado por el Gobierno de la Ciudad y AMIA, se presenta en la Feria del Libro.

La Estación Pasteur de la línea B de Subterráneos se convierte en "Pasteur-AMIA".



La subsecretaría de la Tercera Edad del gobierno porteño capacita a adultos mayores de AMIA para hacer uso del sistema de voto electrónico.

Se pone en marcha la edición 2015 del Curso de Formación para Asistentes Gerontológicos que preparará a 175 alumnos.



En la ciudad israelí de Kfar Saba, donde se encuentra emplazado el Monumento de Recordación a las Víctimas de la AMIA, se realiza un emotivo homenaje.

Shenkin, el circuito cultural joven auspiciado por AMIA Joven, ofrece tres muestras de las mejores producciones de sus talleres, con entrada libre y gratuita.

Se lleva a cabo el Primer Taller de Estrategias para la Búsqueda de Empleo en Junín, gracias a una cuerdo con la Oficina de Empleo Municipal de dicha ciudad.

## JULIO - AGOSTO

Bajo el lema "Víctimas del terrorismo. Víctimas de la impunidad", se honra la memoria de las 85 víctimas fatales del atentado a la AMIA, al cumplirse el 21º aniversario del ataque terrorista más sangriento y brutal de la historia argentina, ocurrido el 18 de julio de 1994.



A través del ciclo Vacaciones con Bufanda, "AMIA para Chicos" ofrece una serie de espectáculos para disfrutar en familia.

Por su labor social y mensaje a favor de la paz y la vida, AMIA es designada candidata oficial para competir por el Premio 2015 de la Concordia que otorga todos los años la Fundación Princesa de Asturias.

Ante el inicio del juicio oral por encubrimiento que lleva adelante el Tribunal Oral Federal N° 2, AMIA manifiesta su más firme interés para que esta instancia judicial logre ser un instrumento que permita aportar verdad y esclarecimiento.

El Centro de Documentación e Información sobre Judaísmo Argentino "Marc Turkow" de AMIA, con la participación del Banco Ciudad, lanza el concurso "Creando Memoria".

Como todos los años, los niños son homenajeados en su día, tanto desde el Departamento de Programas Sociales como desde "AMIA para Chicos".

En la sede del Club Boca Juniors, AMIA entrega botellas de agua y cajas de alimentos para distribuir entre los afectados por las inundaciones.

Una delegación argentina de líderes de la cultura, juntos con autoridades de AMIA, participa del seminario educativo realizado en Israel por el Comité Judío Americano, en el marco del Project Interchange.

## SEPTIEMBRE - OCTUBRE

AMIA es convocada para formar parte en la ciudad de Resistencia del congreso internacional "Políticas de Inclusión para la Diversidad".

A pocos días de comenzar el año 5776, AMIA organiza el tradicional brindis por Rosh Hashaná del que participan los principales líderes de la comunidad judía argentina.

Se lleva a cabo la jornada de capacitación destinada a educadores del área no formal Lenaied, de la que participan más de 250 jóvenes de 18 a 26 años.

**Se desarrolla el tradicional calendario hebreo con toda la información relacionada al año 5776.**

Con la consigna "Más de 120 años transformando realidades", en Parque Norte AMIA realiza su 8ª Cena Anual como un momento de encuentro y celebración solidaria.

AMIA, Boca Juniors y Racing Club, antes del inicio del partido que se disputa en el estadio Presidente Perón de Avellaneda, despliegan una bandera con la inscripción "Trabajamos juntos por la paz", y participa la Orquesta Infantil.

**Se exhibe en el Espacio de Arte la muestra "Murales por la Memoria" con la presencia de destacados artistas.**

AMIA Juventud es parte de la organización del 9º ciclo de Encontrarse en la diversidad.



Se realiza la entrega de premios del Certamen Literario para Adultos Mayores.

Tienen lugar en AMIA las Jornadas Anuales de Capacitación para profesionales y voluntarios que trabajan con adultos mayores en ámbitos comunitarios del interior.

## NOVIEMBRE - DICIEMBRE

AMIA y Junior Achievement realizan el Foro de Emprendedores.

Se lleva a cabo el 1er. Foro Transdisciplinario "Primera infancia y desarrollo humano"

AMIA pone a disposición de las instituciones que desean liberar espacio en sus Comunidades la Gnizá común o Gnizá especial del cementerio.

Tiene lugar el acto de recordación y homenaje a desaparecidos judíos.



Gran Festejo de Jánuca en el Teatro SHA.

2º Encuentro Nacional del Vaad Hakehilot de 2015.

AMIA celebra la confirmación de la inconstitucionalidad del Memorándum de Entendimiento entre la República Argentina y la República Islámica de Irán.

El ministro de Justicia y Derechos Humanos de la Nación, Germán Garavano, participa de un encuentro con directivos de la comunidad judía.

Entrega de obsequios por las fiestas a familias de La Tablada.



Se realiza un encuentro con Patricia Bullrich, flamante ministra de Seguridad de la Nación.

Campaña de donación para colaborar con los damnificados por las inundaciones.

# MÁS DE 120 AÑOS TRANSFORMANDO REALIDADES





Pateur 633 (C1028AAM). Buenos Aires, Argentina  
Tel: (011) 4959 8800 | [amia@amia.org.ar](mailto:amia@amia.org.ar) | [www.amia.org.ar](http://www.amia.org.ar)